

“TÜRKİYE’DE KAMU PERSONEL REJİMİNİN YENİDEN YAPILANDIRILMASI” SEMPOZYUMU YAPILDI.



Sempozyumdan Görünüm

“Türkiye’de Kamu Personel Rejiminin Yeniden Yapılandırılması” sempozyumu, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı **Mehmet Ali ŞAHİN**’in talimatlarıyla, Devlet Personel Başkanlığı ve Sendikamız işbirliği ile 22- 23 Şubat 2003 tarihlerinde Ankara Hilton Otelinde yapıldı.

Anayasa Mahkemesi Başkanı **Mustafa BUMİN**, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı **Ertuğrul YALÇINBAYIR**, Başbakan **Abdullah GÜL**, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı **Mehmet Ali ŞAHİN**, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Murat BAŞESGİOĞLU**, Çevre Bakanı **İmdat SÜTLÜOĞLU**, Başbakanlık ve Çalışma Bakanlığı Müsteşarları, Danıştay Başkanı **Nuri ALAN**, Sayıştay Başkanı **Mehmet DAMAR**, Milletvekilleri, Yüksek Yargı Organları Başkan ve Üyeleri, Üniversite Öğretim Üyeleri, İşçi, İşveren ve Memur Konfederasyonlarının Başkan ve Yöneticileri ile kamu kurum ve kuruluşlarının üst düzey yönetici ve yetkililerinin katıldığı sempozyumu çok sayıda basın mensubu da izledi.

Sempozyum, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı **Mehmet Ali ŞAHİN**’in açılış konuşmasıyla başladı. Bu bölümde Başbakan **Abdullah GÜL** de bir konuşma yaptı.



Mehmet Ali ŞAHİN: (Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı)

Sayın Başbakanım, yüksek yargı organlarımızın değerli başkanları, saygıdeğer bakan arkadaşlarım, milletvekillerimiz, saygıdeğer misafirler, değerli basın mensupları; "Türkiye'de Kamu Personel Rejiminin Yeniden Yapılandırılması" konulu sempozyumumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

Hepinize teşekkürleriniz ve ilginiz sebebiyle canı gönülden teşekkür ediyorum, saygılarımı sunuyorum.

Konuşmama bir iki soruyla başlamak istiyorum.

Ülkemizde kamu yönetiminin, bu arada personel rejiminin yeniden yapılanmasına acaba ihtiyaç var mı? Varsa, bu ihtiyaç nereden kaynaklanıyor? Bu ihtiyacı karşılamak için ne yapmak gerekiyor?

Bu sorular bugün soruluyor değil, uzun süredir hep sorulmuş, cevabı aranmış olan sorular. Cevapları da zaman zaman verilmiş, ama benim şahsî tespitimdir, bu yeniden yapılanma şu ana kadar cesaretle bir türlü gerçekleştirilememiş.

Yapısal bir değişiklik gerçekleştirilemediği için, zaman zaman ihtiyaç oldukça personel rejiminde ve bu personel rejiminin anayasal dayanağı olan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda çokça tadil ve değişiklikler yapılmış. İşte bu nedenle bazı uzmanlar Türkiye'nin kamu personel rejimini "kırk yamalı bohçaya" benzetiyorlar.

Ama şu bir gerçek ki, kamuda görev yapan personel, durumundan şikâyetçi. Hatta öyle şikâyetler alıyoruz ki örneğin, bir üst düzey yönetici, kendi hizmetinde bulunan kişiden daha az maaş alabiliyor; veya aynı okuldan mezun olmuş, aynı eğitimi almış, benzer statüde kişiler arasında sosyal ve ekonomik farklılıklar ortaya çıkıyor.

Diğer yandan, kamudan hizmet alan, hizmet almaya çalışan vatandaş da şikâyetçi kamu hizmetlerinin sunumundan. Maliyetler yüksek, verim düşük.

Kuşkusuz, kamuda yeniden yapılanmayı, yeni bir personel rejimi ihtiyacını zorlayan sebepler sadece bunlar değil. Hep birlikte yaşıyor ve görüyoruz ki değerli misafirler, hızla gelişen bilgi ve teknoloji insan hayatına, toplum hayatına yeni boyutlar katıyor. İletişim araçlarının uzak coğrafyalarda yaşayan insanlar arasında kurduğu köprülerden akan bilgi, toplumsal kurumları ve siyasal ilkeleri yeniden şekillendiriyor. Bu gelişme sürecinde kendini dünyadan, dünyadaki değişimden tecrit eden bir sistemin uzun süre ayakta kalabilmesi de, takdir edersiniz ki mümkün değildir. Kendi içine dönük, hantallaşmış, kendisi sorun hâline gelmiş bir sistemle toplumun taleplerini karşılamak, uluslararası camiada saygın bir yerde bulunmak mümkün değildir.

Sayın Başbakanım, değerli konuklarımız; işte, Hükümetimiz yapısal bir değişimin zorunluluk olduğunun farkında. Onun için kamu yönetiminde yeniden yapılanmayı, onun

bir parçası olan personel rejiminde yeniden yapılanmayı programının ilk hedefleri arasına koydu.

Bunun kolay olmadığını biliyoruz. Her yenilik, her yeni reform hareketi bir dirençle karşılaşabilir, bu doğaldır. Ancak, bunu kolaylaştırmanın yolu, yapılacak olanı topluma mâl etmektir, bu konuda bir toplumsal mutabakat zeminini yakalamaktır. İşte bu sempozyum, iki gün sürecek olan bu çalışma, aynı zamanda böylesine bir konsensüs aramanın, mutabakat aramanın da ürünüdür. "Türkiye için nasıl bir personel rejimine ihtiyaç vardır" sorusunun gerçekçi, çağdaş, uygulanabilir, toplumun ihtiyaçlarını karşılayan cevabını bu toplantılarda arıyoruz ve arayacağız.

Bu cevabı kendilerinden alacağımızı umduğumuz saygıdeğer hocalarımız, akademisyenlerimiz var burada; uygulayıcılar, yani tatbikatçılar var, çalışanlar var, çalıştıranlar var. Personel rejiminin genel esasları gözden geçirilecek bu sempozyumda. Personel rejiminde yeni yaklaşımlar irdelenecek; işçi - memur ayrımı, norm kadro uygulamaları masaya yatırılacak. İnanıyorum ki, bizler için yeni ufuklar açılacak. Ortaya konacak öneriler, çözüm yolları, yeni personel rejiminin umuyorum ve diliyorum ki iskeletini oluşturursun.

Devlet Personel Başkanlığı'ndan sorumlu hükümet üyesi olarak sempozyumu çok dikkatle izleyeceğiz ve burada ortaya çıkan önerileri ve fikirleri, yasal düzenleme taslağımızı hazırlarken çok ciddi şekilde göz önünde bulunduracağız ve onlardan istifade edeceğiz.

Hepinizi teşrifleriniz sebebiyle bir kez daha saygıyla selâmlıyorum, hoş geldiniz, sefalar getirdiniz diyorum efendim.

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet ali ŞAHİN'in konuşmasından sonra kürsüye Başbakan Abdullah GÜL konuşmasını yapmak üzere davet edildi.



Abdullah GÜL : (Başbakan)

Saygıdeğer misafirler, hepinize hayırlı sabahlar diliyorum ve saygıyla selâmlıyorum. Ayrıca, çok seçkin bir topluluğa, aralarında hocalarımın da olduğu bilim adamlarına hitap etmekten de büyük bir mutluluk duyuyorum. Aranızda dışarıdan gelen misafirlerimiz de var, onlara da hoş geldiniz diyorum.

Hükümetimiz kurulduktan sonra bir şeye çok önem verdik. Bunu sık sık da tekrarlıyorum; "Yaptığımız işleri sadece Meclisteki aritmetik çoğunluğumuza güvenerek yapmayacağız" dedim. Yapacağımız işleri; "Büyük bir konsensüs oluşturacağız, diyalog oluşturacağız; sadece Meclis içi ve Meclis dışı siyasî partilerle değil, sivil toplum örgütleriyle de iş birliği içerisinde olarak yapacağız" dedim. Ve zannediyorum ki buna da dikkat ediyorsunuz.

Önemli olaylarda siyasî partilerimizle çok yakın temas içerisindeyiz, en azından her türlü bilgiyi kendilerine aktarıyoruz. Sivil toplum örgütleriyle çok sıkı temas hâlindeyiz. Hatta birçok müşterek plântformlar oluşturuyoruz, konuları beraber tartışıyoruz ve pratik çözümlerine de beraber varıyoruz. İcranın başında olan kişiler olarak da onları uyguluyoruz.

Şüphesiz ki, Türkiye'nin yapılacak çok şeye ihtiyacı vardır. Çok şey derken de köklü reformları kastediyorum. Bir taraftan günlük işleri en iyi şekilde idare etmek, etkin bir şekilde yönetmek, ama diğer taraftan da kronik hâle gelmiş meseleleri çözmek için köklü reformları yapmak. Bu, bu dönemin avantajıdır. Çünkü, Türkiye uzun yıllar koalisyon hükûmetleriyle yönetildiği için koalisyon hükûmetlerinin karar almadaki zorluğu ortadadır. O bakımdan, yapılması gereken birçok şey yapılamamıştır. Ama 3 Kasım seçimlerinden sonra Türkiye'de öyle bir dönem başlamıştır ki, halkımız, Türkiye'de artık kararlı, istikrarlı ve yapılacak işleri yapması için tek başına bir partiyi iktidara getirmiştir, Partimizi, AK Partiyi iktidara getirmiştir ve Türkiye Büyük Millet Meclisinde de büyük bir çoğunluğu bize vermiştir.

Hükûmetimiz bunun bilinci içinde işe başlamıştır ve seçimlerden önce hazırladığımız Acil Eylem Plânında da neler yapacağımızı açıkça ortaya koyduk, kamuoyuyla da paylaştık, dolayısıyla öngörülebilirliğimizi de ispatladık. Ne yapacağımızı, üç ayda, altı ayda, bir senede neler yapacağımızı bütün halkımıza deklâre ettik.

Bugün bütün olumsuz şartlara rağmen ve özellikle dış politika meselelerinin gündemimizde çok büyük yer almış olmasına rağmen biz bu programımızı aksatmadan devam ediyoruz. Zaman zaman dış politika meseleleri gündemi tamamen kapladığı için, sanki diğer konular ihmal ediliyormuş gibi bir anlayış olabilir. Ama onların ekrana gelmemesi, gazete manşetlerine gelmemesi bu önemli konuların ihmal edildiği anlamına gelmemesi gerekir.

Değerli misafirler, kamu yönetiminde, demokratik hayatınızda ve ekonomide köklü değişiklikler, yenileşmeler ve reformlar şarttır. Bunun bilinci içerisindeyiz. Bunları yapmadığımız süre içerisinde, Türkiye'nin kendini yenilememesi hâlinde işimizin çok zor olduğunu görüyoruz. Şüphesiz ki, her dönemin, her yılın, her çağın kendine has şartları vardır. Dolayısıyla, giderek yenileşmek, giderek tazelenmek, giderek çağın, yılların gerçeklerine kendinizi ayarlamak mecburiyetindedesiniz. Şirketler olarak da, fertler olarak da, kamu kurumları olarak da, devlet olarak da bunu yapmak zorundayız. İşte bu dönem o dönemdir, Türkiye'nin yenileştirilmesi dönemidir, köklü reformların yapılması dönemidir.

Bu çerçeve içerisinde "Yerel Yönetimler Yasası"nı hazırladık. Çok tartışıldı, daha önceki dönemlerde de çok tartışıldı, bu konuyla ilgili bu şekilde çok sempozyumlar yapıldı, toplantılar yapıldı. Biz bunların hepsini derledik topladık, Bakanlar Kurulumuzda görüştük, son şeklini verip Türkiye Büyük Millet Meclisine sevk etmek üzereyiz.

Yine aynı şekilde kamu yönetimi reformu, çok önem verdiğimiz konulardan birisidir. Bu konuyla ilgili de çok ciddi çalışmalar Bakanlar Kurulumuz tarafından yapılmıştır, toplantılar yapılmıştır. İlk taslağı hazırlanmıştır; ama biraz daha tartışıldıktan sonra Türkiye Büyük Millet Meclisine büyük bir kararlılık içerisinde sevk edeceğiz.

Ekonomiyle ilgili reformlar ise sürekli devam etmektedir. Bunlar bizden önce de başlamıştır, bizim Hükümetimiz zamanında da devam edecektir

Önemli reformlardan birisi de devlet personel rejimi Reformu olacaktır; işte bugün tartıştığımız. Cumhuriyetin ilk yıllarından bu yana değişiklikler yapılmıştır bu sahada ama, artık öyle bir durumdayız ki her şeyin topyekûn değerlendirilme noktasına gelinmiştir. Hepimizin şikayet ettiği nokta, kamuda personel rejimindeki adaletsizlik ve eşitsizlikler doğrudur, vardır. Ama bir de bunun yanında, hiç ihmal edilmemesi gereken etkinlik ve verimlilik söz konusudur. Hantal bir devlet yapısıyla, hantal bir personel rejimiyle, Türkiye'deki anlayışla, klâsik bir memur anlayışıyla -parantez içerisinde söylüyorum- bir ülkeyi etkin bir şekilde yönetmek mümkün değildir. Çünkü, kamu hizmetlerinin karşılığı toplanan vergilerdir. Vergilere göstereceğimiz hassasiyetin de bir metre kare vatan toprağını korumak kadar önemli olduğu kanaatindeyim. O açıdan, sadece bu konuya adaleti yerine getirmek, eşitsizlikleri gidermek açısından değil, bir de etkinliği artırmak açısından, verimliliği artırmak açısından, hizmeti artırmak açısından ve hizmet ettiğimiz, var oluş sebebimiz olan halka hizmeti en iyi şekilde yapmak açısından bakmamız gerekir. Bu çerçeve içerisinde çalışmaların devam edeceğine inanıyorum.

Buradaki konuşmalar, buradaki teklifler kesinlikle havada kalmayacaktır. Veyahut da kitaplara geçip kitapların arasında kalmayacaktır. Burada ortaya çıkan öneriler, teklifler Hükümetimiz tarafından en kısa süre içinde en iyi şekilde değerlendirilecektir. Bizim seçim öncesi yayınladığımız Acil Eylem Plânımızda altı ve oniki ay arasında bu işi gerçekleştireceğimiz sözünü vermişiz. Altı ve oniki ay arasında dediğimize göre, bir süre geçmiştir, en az üç ay geçmiştir; dolayısıyla bunlar hızlı bir şekilde olgunlaşacak, buradaki fikirler değerlendirilecek ve bunların ışığında Türkiye Büyük Millet Meclisine gerekli yasalar sevk edilecektir.

Bu düşüncelerle hepinize tekrar saygılar sunuyorum. Katıldığınız için hepinize hoş geldiniz diyorum ve bu toplantının başarılı geçmesini ümit ediyorum.



Soldan Sağa : H.G. GERSTENLAUER, Sean FITZPATRICK, Prof.Dr. Toker DERELİ,
Prof.Dr. Birgül Ayman GÜLER

Sempozyumun ilk oturumunda başkanlığını İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Dekanı **Prof. Dr. Toker DERELİ**'nin yaptığı toplantıda; Avrupa Kamu İdaresi Enstitü Uzmanı (EIPA) **Sean FITZPATRICK**, AB Komisyonu İdari İşler Genel Müdürlüğü Genişlemeden Sorumlu Bölüm Başkanı **H.G.GERSTENLAUER** ile Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Birgül Ayman GÜLER** "AB VE TÜRKİYE'DE PERSONEL REJİMİNİN GENEL ESASLARI" konulu tebliğlerini sunduktan sonra konular üzerinde soru cevap bölümünde yorumlar yapıldı.



Soldan Sağa : Doç. Dr. Aydın GÜLAN, Doç. Dr. Celal ERKUT, Prof. Dr. Turgay ERGUN, Arif KAPANOĞLU

Ötürüm başkanlığını Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresi Başkanı **Prof. Dr. Turgay ERGUN**'un yaptığı "TÜRK KAMU PERSONEL REJİMİNDE YENİ YAKLAŞIMLAR" konulu oturumda; Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Celal ERKUT** "Genel İdare", Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi

Doç Dr. Aydın GÜLAN "Yerel Yönetim" ve Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdür Yardımcısı **Arif KAPANOĞLU** "Maliye Açısından" tebliğler sunduktan sonra konular üzerinde soru cevap bölümünde yorumlar yapıldı.



Soldan Sağa: Yard.Doç.Dr. Kadriye BAKIRCI, Prof.Dr. Fevzi ŞAHLANAN, Prof.Dr. Nuri ÇELİK, Dr. Kemal EROL

Oturum başkanlığını İstanbul Ticaret Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nuri ÇELİK**'in yaptığı "**KİT'LER VE ÖZERK KAMU İDARELERİNDE PERSONEL REJİMİ**" konulu oturumda; İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof.Dr. Fevzi ŞAHLANAN** "KIT Personel Rejimi", İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi **Yard. Doç Dr. Kadriye BAKIRCI** "Çözüm Önerileri" ve Rekabet Kurulu II.Başkanı **Dr. Kemal EROL** "Özerk Yönetimler" konularında tebliğlerini sunduktan sonra konu ile ilgili soru cevap bölümünde yorumlar yapıldı.

Sempozyumun ikinci günü; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Murat BAŞESGİOĞLU**'nun yapmış olduğu açış konuşmasıyla başladı.



Murat BAŞESGİOĞLU : (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı)

Sayın Başbakan Yardımcım, İşçi, İşveren ve Memur Sendikalarımızın Saygıdeğer Genel Başkanları,

Sendikalarımızın Değerli Şube Başkanları,

Değerli Akademisyenler

Değerli Katılımcılar,

Değerli Basın Mensupları;

Sözlerimin başında hepinizi en derin saygılarımla selâmlıyorum.

Yaşadığımız yüzyılda küreselleşen dünyada belirsizlik ve değişim anahtar kavram olarak ortaya çıkmaktadır. Küreselleşme, sert rekabet koşulları, bilgi ve iletişim teknolojisinde yaşanan gelişmeler, kamu hizmetlerinin de sürekli olarak kendilerini sorgulamalarını ve hızlı biçimde çevresel etkilere paralel olarak değişmelerini zorunlu hâle getirmektedir.

Tüm dünyada globalleşme eğilimlerinin artışıyla sağlanan serbestleşme sonucu kamunun ekonomideki varlığını azaltma çabalarındaki artış dikkat çekmektedir. Bu itibarla, 58. Cumhuriyet Hükûmeti olarak en önemli hedefimiz, devlete olan güveni yeniden inşa etmek için gerekli yapısal değişiklikleri ve reformları gerçekleştirmektir.

Türkiye’de kamu personel rejiminin yeniden yapılandırılması sempozyumu Hükûmetimizin bu azim ve kararlılığının bir ifadesidir. Kamu personel rejiminde çözüm bekleyen sorunların tartışmasına imkân sağlayacağına inandığım bu sempozyumun başarılı geçmesini diliyorum, emeği geçenleri de gönülden kutluyorum.

Değerli katılımcılar, bizim hizmet anlayışımızın ana fikrinde, bütün politikalarımızın merkezine insanı yerleştirme mantığı yer almaktadır. Kurumlar topluluğundan oluşan devletin en önemli ve en öncelikli görevlerinden biri de insana adalet ve şefkatle hizmet etmektir. Geçmişten günümüze bütün insanların ihtiyaç duyduğu devlet iyi işleyen devlettir. İyi işleyen devlet, bütün kurumlarıyla görevlerini hakkıyla yapan ve bir ahenk içinde çalışan devlettir. Milletın kucakladığı devlet milletinı kucaklamayı başaran devlettir. Bu başarıya sahip devletler en zor şartlarda bile pek çok zorluğu yenip, tarihe yön veren kültür ve medeniyetler kurup yaşatabilmişlerdir.

Değerli katılımcılar, günümüzde devletin üstlendiği görevlerin hem nicelik, hem de nitelik olarak artması kamu personel rejiminin sağlam temellere dayandırılmasını zorunlu kılmaktadır. Türk kamu yönetim sistemi, esasen Cumhuriyetin kuruluşundan beri sürekli bir değişim ihtiyacıyla karşı karşıya bulunmaktadır. Bu ihtiyacın önemli bir bölümünü kamu personel rejimi teşkil etmiştir. Ancak, hemen her dönemde ele alınıp çok sayıda rapora ve kalkınma plânlarına konu edilmesine rağmen öngörülen reformlar maalesef günümüze kadar gerçekleştirilememiştir.

Diğer taraftan, dünyadaki değişmelere ve gelişmelere bakıldığında, devletin artık tek güç merkezi olma konumunu her geçen gün yitirmeye başladığı görülmektedir. Benzeri gelişmeler 1980’li yıllarda ülkemizin de gündemine gelmiştir. Devletin küçültülmesinden yana olan bu politikaların boyutları belirlenirken üç temel amaç ön plâna çıkmaktadır. Bunlar, devletin rolünün yeniden tanımlanması, kamu kesiminin daraltılması ve hizmet etkinliğinin artırılmasıyla ilgili amaçlardır.

Kamu hizmetlerinin gerekirse uygun bir istihdam politikasının temini ve tesisi için ciddi bir insan gücü plânlamasının yapılmış olması ve bu plânlamanın eğitim sistemiyle de bağlantılı olarak ele alınması gerekmektedir.

Ülkemizde pek çok kamu kuruluşunda norm kadro çalışmaları yapılamadığı için ihtiyaç duyulan personel sayısı bilinmemektedir. Bunun yanında, personelde aranacak nitelikler için de gerekli çalışmalar henüz istenilen noktaya ulaşmamıştır. Bütün bu hususların neticesi olarak bazı kuruluşlarda lüzumlu sayıda ve nitelikte personel sıkıntısı çekilirken bazı kuruluşlarda ise istihdam fazlası görülmektedir.

Neticede ideal, çağdaş anlamda bir kadro yapılanması tesis edilememiştir. Bu itibarla, devlet personel rejimi reformu ile bütün kamu kurum ve kuruluşlarında norm kadro uygulamasına geçilmesi, göreve alma ve yükselmede objektif kriterler getirilmesi, statülerin azaltılarak benzerler arasında ekonomik ve sosyal farklılık ve dengesizliklerin giderilmesi Acil Eylem Plânımızda önemle yer almıştır.

Değerli katılımcılar,

Kamu hizmetlerinin en hızlı, en etkili ve en ekonomik bir tarzda yerine getirilmesi açısından hizmete almanın önemi tartışılmaz. Personel seçimi ve işe alım demek, önemli bir değişkenin kamu hizmetini yürütecek olan kuruluşun bünyesine alınması demektir. Bu değişken ise kamu hizmet üretiminde kullanılan diğer faktörleri etkileme veya bu faktörlerden etkilenme durumunda olan insandır.

Oysa, özellikle ülkemiz gibi henüz tam bir iktisadî ve sosyal kalkınmışlık seviyesine ulaşamamış ülkelerde yeterli büyüme hızının elde edilebilmesi tüm millî ekonomik ve sosyal kaynakların verimli kullanılmasına bağlıdır. Gerçekte kalkınmanın en önemli unsuru, teknolojiyi geliştiren, uygulayan ve kaynakların optimum kullanımıyla organizasyonu sağlayan insan gücü ve verimliliğin artırılmasıdır. İhtiyaca dayanmasıdır.

Başka bir deyişle, hangi alanlarda ne tür işlere, hangi nitelikte kaç elemanın alınacağını önceden tespiti gerekir. İkinci şart ise, ihtiyaç duyulan nitelikte ve sayıda insan gücünün işe alınması ve kamu hizmet biriminin sahip olduğu insan kaynağının en rasyonel şekilde kullanılmasıdır.

Değerli katılımcılar,

İnsanların organizasyonlar içindeki rolleri artık önceden belirlenen roller ve iş tanımları çerçevesinde değil, tüm zihinsel potansiyellerini özgürce kullanmalarıyla

ölçülmektedir. Organizasyonlar açısından değişimin itici faktörü örgütlerdeki insan unsuru olarak görülmektedir. Bu bağlamda, organizasyonların çevrede olan hızlı değişime ayak uydurabilmeleri ve değişimi yönetme stratejisi geliştirebilmeleri insan kaynaklarının etkin kullanılabilmesinin bir sonucudur.

Kamu personel rejiminin yeniden yapılanması yönünde sorumlu olması gereken birimin misyonu bütün kamu kurumlarının amaçlarına ve plânlanan hedeflerine en etkin ve verimli şekilde ulaştıracak yapıya kavuşmaktır. Diğer bir ifadeyle, birimin mevcut kamu organizasyon yapılarını yeniden belirlenen amaçlara, değişen politikalara, çevre şartlarına ve gelişen teknolojiye bağlı olarak incelemesiyle görev sorumluluk yetki ve iletişim sistemleri yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

Böylece, kamu kurum ve kuruluşları yepyeni bir yönetim anlayışıyla desteklenen etkin bir organizasyon yapısına uygun olarak dağıtılmış görev, yetki ve sorumluluklara sahip olur. Kuruluşların başarılı, kârlı, verimli ve kaliteli hizmet üretebilmeleri için buna ihtiyaçları vardır.

Değerli katılımcılar,

Vatandaşlarımızın önemli bir kesimi, emeklerinin karşılığında aldıkları ücretle hayatını tanzim etmektedir. OECD ülkeleri içinde gelir dağılımı en bozuk ülkelerden biri haline gelen Türkiye’de, kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin düzenlenmesi toplumsal bir öneme sahiptir. Zira çağdaş devlet, bir yandan vatandaşlara geçimlerini sağlayacak iş imkânları oluşturmak, diğer yandan da bu insanların hayat standartlarını sürekli iyileştirmekle mükelleftir. Hükümetimiz, bu alanda geçmişten gelen yapısal bozuklukları telâfi etmeye çalışmaktadır. Emeklilerimize yapılan son maaş iyileştirmeleri bu niyetin bir tezahürüdür. Ancak, bu konuda yapılacak daha çok şey olduğu da ortadadır.

Değerli katılımcılar,

Türkiye’de kamu personel rejiminin yeniden yapılandırılması, hiç şüphesiz 21. yüzyıla dair büyük iddiaları olan ülkemiz için önemli bir reform olacaktır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak da bu reformun başarılı bir şekilde gerçekleşmesi için elimizden gelen bütün katkıyı göstereceğimizi bir kez daha ifade ediyor, bu sempozyumun Türk kamu yönetimine, devlet hayatımıza ve yapılacak olan reformlara en iyi katkıyı vereceğini diliyor, hepimize saygılar sunuyorum



Soldan Sağa: Prof.Dr. Metin KUTAL, Prof.Dr. Tankut CENTEL,
Prof.Dr. Seza REİSOĞLU, Prof.Dr. İsmail D. ATAAY

Daha sonra oturum başkanlığını Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Seza REİSOĞLU**'nun yapmış olduğu, "**İŞÇİ – MEMUR AYIRIMI, ESNEK İSTİHDAM VE NORM KADRO UYGULAMALARI**" konulu oturumda Galatasaray Üniversitesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İsmail D. ATAAY** "Kamuda Norm Kadro ve İstihdam", Kadir Has Üniversitesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Metin KUTAL** "İşçi – Memur Ayırımı" ile İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı **Prof. Dr. Tankut CENTEL** "Esnek İstihdam" konularında tebliğlerini sunduktan sonra konu ile ilgili soru cevap bölümünde yorumlar yapıldı.



Soldan Sağa: Prof.Dr. Turan YILDIRIM, Prof.Dr. Ümit BERKMAN,
Prof.Dr. Burhan AYKAÇ, Doç.Dr. Ali Rıza BÜYÜKUSLU

Oturum başkanlığını Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı **Prof. Dr. Burhan AYKAÇ**'ın yapmış olduğu "**KAMUDA ÜCRET REJİMİ, İŞE ALMA VE YÜKSELTME**" konulu oturumda Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Turan YILDIRIM** "İllerleme ve Yükselme Sorunları", KIPLAS Genel Sekreteri **Doç. Dr. Ali Rıza BÜYÜKUSLU** "Performansa Dayalı Ücret" ve Bilkent Üniversitesi Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Ümit BERKMAN** "İşe Alma ve Yükseltmede Yeni Yaklaşımlar" konularında tebliğlerini sunduktan sonra konu ile ilgili soru cevap bölümünde yorumlar yapıldı.



Soldan Sağa: Fatih UĞURLU, Sami EVREN, Bircan AKYILDIZ, Refik BAYDUR, Cüneyt ÜLSEVER, Salih KILIÇ, Salim USLU, Süleyman ÇELEBİ

Oturum başkanlığı Gazeteci – Yazar (Hürriyet Gazetesi) **Cüneyt ÜLSEVER**'in yaptığı “**KAMU PERSONEL REJİMİNİN SOSYAL TARAFLARI**” konulu oturumda, HAK-İŞ Başkanı **Salim USLU**, TİSK Başkanı **Refik BAYDUR**, TÜRK-İŞ Başkanı **Salih KILIÇ**, KAMU-SEN Başkanı **Bircan AKYILDIZ**, KESK Başkanı **Sami EVREN**, MEMUR-SEN Başkanı **Fatih UĞURLU** ve DİSK Başkanı **Süleyman ÇELEBİ** Türkiye’de kamu personel rejimi ile ilgili görüşlerini dile getirdiler. Daha sonra Devlet Personel Başkanı **Jale Ümmüğülsüm AYGÜL** sempozyumun genel değerlendirmesini yaptıktan sonra sempozyum Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı **Mehmet Ali ŞAHİN**’in kapanış konuşmasıyla sona erdi.

Konuların güncel olması açısından çok faydalı olduğuna inandığımız bir sempozyumu da geride bıraktık.

Düzenlenen sempozyumda sunulan tebliğler ile konuşma ve tartışmalar kitap haline getirilerek ilgililerin istifadesine sunulacaktır.

Sempozyuma emeği geçenleri TÜHİS İş Hukuku ve İktisat Dergisi” olarak tebrik ediyoruz.



Sempozyumdan Görünümler