

HUKUK BÖLÜMÜ

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

ESAS NO : 2003/2662

KARAR NO : 2003/17235

TARİHİ : 16.10.2003

KARAR ÖZETİ: SENDİKAL TAZMİNAT: HİZMET SÖZLEŞMESİNİN SENDİKAL NEDENLE FESHEDİLDİĞİNİN KABUL EDİLEBİLMESİ İÇİN İŞVERENİN, İŞYERİNDE SENDİKAYI VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİ ETKİSİZ HALE GETİRMEK ÜZERE ZAMAN İÇİNDE SENDİKALI İŞÇİLERİ İŞTEN ÇIKARDIĞI KESİN OLARAK SAPTANMALIDIR.

DAVA : Davacı, kıdem ve ihbar tazminatı, ikramiye, ücret alacağı sendikal (kötüniyet) tazminatının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalılar avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

YARGITAY KARARI

1 - Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2 - Davacı, hizmet sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiğini ileri sürerek, sendikal tazminatın davalılardan tahsilini istemiştir. Mahkemece davanın kabulüne karar verilmiştir.

Dosyada mevcut bilgi ve belgelere göre, davacının 31.5.1999 tarihinde sendika üyesi olduğu, sendikanın 18.5.2000 tarihinde çoğunluk tesbiti için ilgili bakanlığa başvurduğu, başvuru tarihi itibarıyla işyerinde 628 işçi bulunduğu ve bunlardan 333 işçinin sendika üyesi olduğunun saptandığı, itiraz davasının 12.10.2000 tarihinde reddedildiği, hizmet sözleşmesinin 13.10.2000 tarihinde feshedildiği anlaşılmaktadır.

Davacının sendika üyeliği tarihinden fesih tarihine kadar sendikal faaliyette bulunduğu kanıtlanmamıştır. Davacının ve diğer işçilerin hizmet sözleşmesinin

feshi yetki prosedürünü de etkilememiştir. Ayrıca, yukarıda açıklandığı şekilde, sendikali işçilerle birlikte sendikası işçilerin de işten çıkarıldığı mahkemenin de kabulündedir. 1999 ve 2000 yılları içinde işten çıkarılan işçilerin ve sendikanın başvurusu üzerine davalı işyerinde Bölge Çalışma Müdürlüğünce bir kaç kez soruşturma yapıldığı anlaşılmaktadır. Davacı ve aynı gün işten çıkarılan 12 işçinin şikayeti üzerine yapılan son incelemede, davalı A.Ş.'nin mali kriz içinde bulunduğu, sigorta primi ve vergi borçlarının olduğu, 2000 yılı içinde işe alınan toplam işçi sayısının işten çıkarılanlardan fazla olduğu, Ekim ayı içinde işten çıkarılan 24 işçiden 21'inin sendikali, diğerlerinin sendikası işçi olduğu belirlenmiştir. Soruşturma sırasında işveren, bazı aylar giren işçinin çıkan işçiden çok görünmesinin nedeninin, kapatılan bir bölümün işçilerinin diğer ay başka bölüme alınmasından kaynaklandığını ifade etmiştir.

O halde, hizmet sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiğinin kabul edilebilmesi için, işverenin, işyerinde sendikayı ve toplu iş sözleşmesini etkisiz hale getirmek üzere zaman içinde sendikali işçileri işten çıkardığı kesin olarak saptanmalıdır. Bu durumda öncelikle, işverenin işyerinin bir bölümünü kapatıp kapatmadığı, işçileri diğer bölümde işe alıp almadığı, 2000 yılı içinde işten çıkarılan işçilerin sendikali olup olmadıkları, sendikali olanlar yanında sendikası işçilerin de çıkartılıp çıkartılmadığı, işyerinde sendika üyesi işçilerin azalıp azalmadığı, dört aylık sigorta prim bordroları, sendika üyelik fişleri getirtilerek denetlemeye elverişli şekilde saptanmalı; ayrıca, işverene ait bilanço ve işyeri kayıtları incelenerek ekonomik krizde bulunup bulunmadığı belirlenmeli ve sonucuna göre bir karar verilmelidir. Eksik soruşturma ile yazılı şekilde karar verilmesi hatalıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 16.10.2003 gününde oybirliği ile karar verildi.

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

ESAS NO : 2003/5375

KARAR NO : 2003/18527

TARİHİ : 3.11.2003

KARAR ÖZETİ: KIDEM TAZMİNATI FAİZİNE İTİRAZ : KIDEM TAZMİNATI FAİZİNE YAPILAN İTİRAZIN KIDEM TAZMİNATI VE İŞÇİLİK ALACAKLARINA DA YAPILDIĞI KABUL EDİLEREK HÜKÜM KURULMASI HATALIDIR.

DAVA : Davacı, icra takibine yapılan itirazın iptali ile icra-inkar tazminatının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

YARGITAY KARARI

1. Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. Davacı tarafından icra takibine konu edilen kıdem tazminatı ve işçilik alacaklarına davalı tarafından itiraz edilmediği halde, kıdem tazminatı faizine yapılan itirazın bu alacaklara yapıldığı da kabul edilerek uyuşmazlık bulunmayan kıdem tazminatı ve işçilik alacakları hakkında hüküm kurulması ve yargı harcına tabi tutulması hatalıdır.

3. Emeklilik halinde kıdem tazminatına hak kazanılabilmesi için işçinin bağlı bulunduğu Sosyal Sigortalar Kurumuna başvurarak kendisine yaşlılık aylığı bağlandığına dair belgeyi işverene ibraz etmesi gerekir. Faiz oranı ve faizin başlangıcı için bu belgelendirme tarihi esas alınmalıdır. Dosyadaki belgelere göre bu belgelerin işverene ibraz edildiği tarih 01.03.2002 tarihidir. Bu belgelendirme tarihine göre en yüksek mevduat faizi ilgili bankadan sorulmalı faiz oranı belirlendikten sonra belgelendirme tarihinden takip tarihine kadar kıdem tazminatı faiz alacağı belirlenmeli ve sonucuna göre hüküm kurulmalıdır. Yazılı şekilde davalının ayrıldığı tarihten itibaren hesaplanan faiz alacağına karar verilmesi isabetsizdir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 3.11.2003 gününde oybirliğiyle karar verildi.

T.C.
YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ
ESAS NO : 2003/5343
KARAR NO : 2003/18724
TARİHİ : 5.11.2003

KARAR ÖZETİ: MİKTAR İÇEREN İBRANAMELER : MİKTAR İÇEREN İBRANAMELER MAKBUZ NİTELİĞİNDEDİR. DAVACININ TALEPLERİ HAKKINDA HESAPLAMA YAPTIRILIP İBRANAMELERDE BELİRTİLEN MİKTAR DÜŞÜLDÜKTEN SONRA TAZMİNAT ALACAKLARI HÜKÜM ALTINA ALINMALIDIR.

DAVA : Davacı, kıdem, ihbar, maddi ve manevi tazminat ile fazla mesai ve ücret alacağının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

YARGITAY KARARI

Davacı, davalı işyerinde çalışırken iş kazası geçirdiğini tedavi sonrası işverence iş akdinin feshedildiğini belirterek ihbar ve kıdem tazminatı ile ödenmeyen ücret ve fazla çalışma karşılığı ücret alacaklarının tahsilini istemiştir.

Davalı, davacının tazminat ve işçilik alacaklarını aldığına dair iki adet ibraname verdiğini dolayısıyla davanın reddini istemiştir.

Mahkemece Borçlar Kanunu 113. maddesi gereğince ibranameler alacakları sonlandıran hukuki işlem olduğundan davacının davasının reddine karar verilmiştir.

Dosya içerisinde bulunan 5.3.1999 ve 1.5.2000 tarihli ibraname de incelendiğinde ilk ibranamede ödenmeyen ücret ve fazla çalışma ücretlerinin diğer ibranamede ise bu alacaklarla birlikte ihbar ve kıdem tazminatları da kapsamakta olup aynı zamanda miktar içermektedir. Dairemizin kökleşmiş içtihatlarına göre miktar içeren ibranameler makbuz niteliğinde kabul edilmektedir. Mahkemece yapılacak iş davacının talepleri hakkında tarafların gösterecekleri deliller toplanarak bir değerlendirmeye gitmek daha sonra tazminat ve işçilik alacaklarına ilişkin hesaplama yaptırılıp ibranamelerde belirtilen miktarlar düşüldükten sonra bakiye tazminat ve alacaklar hüküm altına alınmalıdır.

Eksik inceleme ve araştırma ile yazılı şekilde karar verilmesi hatalıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 5.11.2003 gününde oybirliğiyle karar verildi.

T.C.
YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ
ESAS NO : 2003/19019
KARAR NO : 2003/19234
TARİHİ : 13.11.2003

KARAR ÖZETİ: FESHİN İPTALİ - İŞTE İADE:

4857 SAYILI YASANIN 21. MADDESİNE GÖRE; İŞÇİ'NİN BAŞVURUSU ÜZERİNE, İŞVEREN BİR AY İÇİNDE İŞE BAŞLATMAZ İSE, İŞÇİYE EN AZ DÖRT AYLIK VE EN ÇOK SEKİZ AYLIK ÜCRETİ TUTARINDA TAZMİNAT ÖDEMEKLE YÜKÜMLÜDÜR. MAHKEMECE ÜST SINIRI AŞACAK ŞEKİLDE TAZMİNAT BELİRLENMESİ HATALIDIR.

DAVA : Davacı, fesih kararının iptaline ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

YARGITAY KARARI

Mahkemece, davacının iş aktini davalı işverence geçerli bir nedene dayanmadığı gerekçesiyle feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesi dosya içeriğine uygun düştüğünden usul ve yasaya uygundur.

Ancak; davacının iş akti 4857 Sayılı İş Kanunun yürürlüğe girdiği 10.6.2003 tarihinden sonra 30.6.2003 tarihinde feshedilmiştir.

Bu yasanın 21. maddesine göre; işçiyi başvurusu üzerine işveren bir ay içinde, işe başlatmaz ise, işçiye en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlüdür.

Mahkemenin hüküm fıkrasında ise davacı için bir yıllık ücreti tutarında tazminatın belirlenmesine karar verilmiştir. Yasa da en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tazminat olarak belirleneceği düzenlendiği halde mahkemece üst sınırı aşacak şekilde tazminat belirlenmesi hatalıdır.

Açıklanan nedenlerle yerel mahkeme kararının bozularak ortadan kaldırılmasına ve dairemizce 4857 Sayılı İş Kanunun 20/3 maddesi uyarınca aşağıdaki şekilde karar vermek gerekmiştir.

SONUÇ : Yukarıda gösterilen nedenlerle

1. Mahkemenin 25.9.2003 gün ve 2003/548 - 431 Esas-karar sayılı kararının bozularak ortadan kaldırılmasına.

2. İşverence yapılan feshin geçersizliğine ve davacının işe iadesine.

3. Davacının yasal sürede başvurmasına rağmen işverenin süresi içinde işe başlatmaması halinde ödenmesi gereken tazminat miktarının dört aylık ücreti tutarı olarak belirlenmesine.

4. Davacı işçinin işe iadesi için işverene süresi içinde başvurması halinde hak kazanılacak olan ve kararın kesinleştiği tarihe kadar gerçekleşen en çok 4 aya kadar ücret ve diğer haklarının davalıdan tahsiline,

5. Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,

6. Avukatlık ücret tarifesine göre 200.000.000 TL. vekalet ücretinin davalıdan alınarak davacıya verilmesine,

7. Davacının yapmış olduğu 64.000.000 TL. yargılama giderinin davalıdan alınarak davacıya verilmesine,

8. Peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 13.11.2003 günü oybirliği ile karar verildi.

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

ESAS NO : 2003/14562

KARAR NO : 2003/16477

TARİHİ : 9.10.2003

KARAR ÖZETİ: TİS'DEN DOĞAN ÜCRET FARKI

EMSAL OLARAK NAZARA ALINAN İŞÇİDEN ÇOK SONRA SENDİKAYA ÜYE OLAN İŞÇİNİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA TARİHLERİ ARASINDA UZUN BİR SÜRE VARDIR. BU DURUMDA EMSALİ İŞÇİNİN ÜCRETİNE GÖRE FARK ÜCRET ALACAĞININ HESAPLANMASI DOĞRU OLMAZ.

DAVA : Davacı, TİS'den doğan ücret farkı alacağının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

YARGITAY KARARI

1. Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. Mahkemece hükme esas alınan bilirkişi raporunda davacı işçinin fark ücret alacağı emsali TİS'e tabi işçinin ücreti dikkate alınarak hesaplanmıştır. Davacı işçi emsal olarak nazara alınan işçiden çok sonra sendikaya üye olmuştur. Başka bir anlatımla Toplu iş sözleşmesinden yararlanma tarihleri arasında uzun bir süre vardır. Bu durumda emsali işçinin ücretine göre fark ücret alacağının hesaplanması doğru olmaz. Mahkemece yapılacak iş davacının Toplu iş sözleşmesinden yararlanmaya başladığı tarihte almakta olduğu ücretine o döneme ait zam ve sonraki zamlar uygulanmak suretiyle alması gereken ücret tesbit edilme- li, dava tarihi itibarıyla varsa fark ücreti belirlenerek hüküm altına alınmalıdır. Hatalı bilirkişi raporuna dayanılarak hüküm kurulması hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 9.10.2003 gününde oybirliği ile karar verildi.

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

ESAS NO : 2003/14692

KARAR NO : 2003/16717

TARİHİ : 9.10.2003

KARAR ÖZETİ: KIDEM TAZMİNATI - YILLIK FAZLA MESAI, GENEL, BAYRAM, HAFTA TATİLİ

YILLIK İZİN DEFTERİNDE GEÇMİŞ YILLARDA YILLIK İZİN KULLANDIĞI ANLAŞILAN DAVACININ FAZLA ÇALIŞMA ALACAKLARININ HİÇ ARA VERMEDEN ÇALIŞMA YAPMIŞ GİBİ HESAPLAMA YAPAN BİLİRKİŞİ RAPORUNA GÖRE TAMAMI ÜZERİNDEN KABULÜ HATALIDIR.

GEREK YILLIK İZİN, GEREK HASTALIK, MAZERET NEDENLERLE TÜMÜNDE ÇALIŞILMAMIŞ OLABİLECEĞİ NAZARA ALINARAK HAKKANİYETE UYGUN BİR İNDİRİM YAPILMALIDIR.

DAVA : Davacı, kıdem tazminatı, yıllık izin, fazla mesai, genel bayram ve hafta tatili gündeliklerinin ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

YARGITAY KARARI

1. Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. Davalı vekili 24.1.2003 tarihli oturumda sunduğu delil listesine ekli olarak;" 28.11.2002" tarihli fazla çalışma yönünden davalıyı ibra eden bir belge fotokopisi sunmuştur. Bu belgenin aslı getirtilerek davacıdan diyecekleri sorulmalı; fazla çalışma alacağı yönünden sonucuna göre bir karar verilmelidir. Eksik ineleme ile yazılı şekilde karar verilmesi hatalıdır.

Kabule göre, yıllık izin defterinde geçmiş yıllarda yıllık izin kullandığı anlaşılan davacının fazla çalışma alacaklarının, hiç ara vermeden çalışma yapmış gibi hesaplama yapan bilirkişi raporuna göre tamamı üzerinden kabulü hatalıdır.

3. Anlatıldığı şekilde; hafta tatili ve genel alacakları yönünden de, davacının yıllık izin kullandığını hiç nazara almadan hesaplama yapan bilirkişi raporuna göre ve bu alacakların tamamı üzerinden davanın kabulü doğru değildir. Gerek yıllık izin, gerek hastalık, mazeret nedenlerle tümünde çalışmamış olabileceği nazara alınarak hakkaniyete uygun bir indirim yapılmalıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 9.10.2003 gününde oybirliği ile karar verildi.

**T.C.
YARGITAY**

9. HUKUK DAİRESİ

**ESAS NO : 2003/5791
KARAR NO : 2003/18114
TARİHİ : 27.10.2003**

KARAR ÖZETİ: İHBAR-KIDEM TAZMİNATI, FAZLA ÇALIŞMA, YILLIK İZİN ÜCRETİ, HAFTA-GENEL TATİL ÜCRETİ

DAVACI İMZASINI İÇEREN PUANTAJ KAYITLARINDA HAFTA TATİLİ ÇALIŞMADIĞI KAYITLI OLDUĞU HALDE HAFTA TATİLİ ÜCRET ALACAĞINA HÜKMEDİLMESİ,

GENEL TATİL ÜCRETİNİN ZAMSIZ KISMININ BODRO İLE ÖDENDİĞİ DİKKATE ALINMADAN HESAPLANMASI,

FAZLA ÇALIŞMA KARŞILIĞI ÜCRET ALACAĞININ DENETİME ELVERİŞLİ RAPOR ALINMADAN DEĞERLENDİRİLMESİ,

İŞYERİNİN RAMAZAN AYINDA KAPALI OLMASINA RAĞMEN ÜCRETLİ İZNE HÜKMEDİLMESİ HATALIDIR.

DAVA : Davacı, ihbar ve kıdem tazminatı, fazla çalışma ve yıllık izin ücreti, hafta ve genel tatil gündeliklerinin ödenilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

YARGITAY KARARI

1. Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. Davacı imzasını içeren puantaj kayıtlarında davacının hafta tatili günleri çalışmadığı kayıtlı olduğu halde, puantaj dönemini kapsayan süre için hafta tatili karşılığı ücret alacağına karar verilmesi hatalıdır.

3. Hüküm altına alınan genel tatil ücret alacağının zamsız kısmının bordro ile ödendiği dikkate alınmadan 2 misli olarak hesaplanması isabetsizdir. Mahkemece sadece zamlı başka bir anlatımla bir misli hesaplanarak hüküm altına alınmalıdır.

4. Fazla çalışma karşılığı ücret alacağının nasıl hesaplandığı günde kaç saat kabul edildiği anlaşılamamaktadır. Bu konuda rapor denetime elverişli olmadığından anılan eksiklikleri giderecek denetime elverişli rapor alınarak ramazan ayında işyerinde çalışma olmadığı da değerlendirilerek sonuca gidilmelidir.

5. İşveren davacının Ramazan ayında çalışmadığını ve bu ay ücretli izinli olduğunu savunmuş tanıklarda işyerinin Ramazan ayında kapalı olduğunu doğrulamışlardır. Bu olgular değerlendirilmeden ücretli izin alacağının hüküm altına alınması da bozma nedenidir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 27.10.2003 gününde oybirliğiyle karar verildi.

Kanun

Sosyal Sigortalar Kanunu, Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu, Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar, Sosyal Sigortalar Kanununa Göre Gelir veya Aylık Almakta Olanların Gelir ve Aylıklarında Artış ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
(Resmi Gazete 28.01.2004/25360)

Kanun No. 5073

Madde 1. - 2004 yılı Ocak ayı ödeme dönemi ile 2005 yılı Ocak ayı ödeme dönemi arasında, 17.7.1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve 17.10.1983 tarihli ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa göre;

a) Gelir veya aylık almakta olanlara, 2003 yılı Aralık ayı ödeme döneminde 8.1.2003 tarihli ve 4784 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu, Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu, Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa Göre Gelir veya Aylık Almakta Olanlara Sosyal Destek Ödemesi Yapılması Hakkında Kanun uyarınca yapılan sosyal destek ödemesi tutarları gelir ve aylıklara eklenerek bulunacak gelir ve aylıklar ile 506 sayılı Kanunun geçici 76 ncı maddesine göre yapılan telafi edici ödemeler 2004 yılı Ocak ayı ödeme döneminden itibaren % 10 oranında, 2004 yılı Temmuz ayı ödeme döneminden itibaren de bir önceki aya göre % 10 oranında artırılarak ödenir.

b) 2004 yılında malullük veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan sigortalılar ile ölen sigortalıların hak sahiplerine bağlanacak aylıklar, 506 sayılı Kanunun 55, 61, 67 ve geçici 82 nci maddelerine göre 2004 yılı Ocak ayı itibarıyla hesaplanan aylık tutarları, 2004 yılı Ocak ayı ödeme döneminden itibaren % 10 oranında, 2004 yılı Temmuz ayı ödeme döneminden itibaren de bir önceki aya göre % 10 oranında artırılmak suretiyle belirlenir.

c) İş kazaları ile meslek hastalıkları sigortasından hak kazanılan gelirlere esas günlük kazanç hesabına giren son takvim ayı 2004 yılının birinci yarısına ait olanlara bağlanacak gelirler, son takvim ayı itibarıyla hesaplanan gelir tutarı % 10 oranında, 2004 yılı Temmuz ayı ödeme döneminden itibaren de bir önceki aya göre % 10 oranında artırılarak belirlenir. Son takvim ayı 2004 yılının ikinci yarısına ait olanlara bağlanacak gelirler, son takvim ayı itibarıyla hesaplanan gelir tutarı % 10 oranında artırılarak belirlenir. Ancak bunlara 2004 yılı Ocak ayı ödeme dönemine ait artış uygulanmaz.

d) Bağlanan gelir ve aylıklar ile telafi edici ödemelerin artırılmasında ve yukarıdaki (b) ve (c) bentleri uygulanmak suretiyle bağlanacak gelir ve aylıkların artırılmasında, 506 sayılı Kanunun ek 38 inci maddesi hükümleri; 2004 yılında malullük veya yaşlılık

aylığı bağlanması talebinde bulunan sigortalılar ile ölen sigortalıların hak sahiplerinin 506 sayılı Kanunun geçici 82 nci maddesine göre 2004 yılı Ocak ayı itibarıyla hesaplanan aylıkları için, Ocak 2004 ile aylık başlangıç tarihi arasında Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan tüketici fiyatları indeksi artış oranları ile iş kazaları ile meslek hastalıkları sigortasından hak kazanılan gelirlere esas günlük kazanç hesabına giren son takvim ayı 2004 yılına ait olanların gelirlerinin artırılmasında 506 sayılı Kanunun ek 44 üncü maddesi hükümleri uygulanmaz.

MADDE 2. - 2.9.1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 17.10.1983 tarihli ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa göre;

a) Malullük, yaşlılık ve ölüm aylığı alanların, 2003 yılı Aralık ayı ödeme döneminde aldıkları aylıklara, 4784 sayılı Kanuna göre ödenen sosyal destek ödemesi eklenerek bulunacak aylıklar, aylık ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere ayrıca 2004 yılı Ocak ayından itibaren % 10 oranında ve 2004 yılı Temmuz ayından itibaren de bir önceki aya göre % 10 oranında artırılarak ödenir.

b) 2004 yılında bağlanacak aylıklar 2003 yılı Aralık ayında yürürlükte bulunan gelir tablosu ve gösterge tutarları esas alınarak hesaplanır. Bu şekilde hesaplanan aylığa önce 8.1.2003 tarihli ve 4784 sayılı Kanuna göre hesaplanacak miktarda sosyal destek ödemesi eklenir ve bulunan tutar ayrıca (a) bendine göre artırılarak ödenir.

MADDE 3. - 1479 sayılı Kanun ile 2926 sayılı Kanuna tâbi sigortalılara yapılacak yardımlar ve yönetim giderlerini karşılamak üzere sigortalılardan alınacak primlere esas olan ve 2003 yılı Aralık ayında yürürlükte bulunan gelir tablosu ile katsayı sabit kalmak kaydıyla gösterge tablosu 2004 yılında % 20 oranında artırılarak uygulanır.

1479 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkraları ve 50 nci maddesinin ikinci cümlesi hükmü ile 2926 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin birinci fıkrası hükmü 2004 yılı için uygulanmaz.

MADDE 4. - 2926 sayılı Kanunun Anayasa Mahkemesince iptal edilen 33 üncü maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Primlere ve aylıklara esas gelir basamakları:

MADDE 33. - Bu Kanuna göre sigortalıların ödeyecekleri primler ile aylıkların hesabında, aşağıda tespit edilen basamak göstergelerinin katsayı ile çarpılması suretiyle bulunacak tutarlar esas alınır.

Gelir	
Basamakları	Göstergeler
1	2880
2	3270
3	3660
4	4050
5	4440
6	4830
7	5220
8	5610
9	6000
10	6390
11	6780
12	7170
13	7940
14	8690
15	9440
16	10190
17	10940
18	11690
19	12440
20	13190
21	13940
22	14690
23	15440
24	16190

Göstergelerin değiştirilmesine ve bağlanmış ve bağlanacak aylıklara uygulama tarihini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

MADDE 5 . - 2926 sayılı Kanunun Anayasa Mahkemesinci iptal edilen 34 üncü maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Basamak seçilmesi:

MADDE 34. - Sigortalı bu Kanuna göre sigortalılığın başladığı tarihte 33 üncü maddeye göre belirlenen aylık gelir basamaklarından ilk oniki basamaktan dilediğini

seçer ve en geç üç ay içinde Kuruma vereceği giriş bildirgesi üzerinde veya dilekçe-
sinde yazılı olarak bildirir. Üç ay içinde basamak seçilmemesi halinde birinci basamak
seçilmiş sayılır. Ancak, diğer sosyal güvenlik kanunlarına tâbi bir işte çalıştıktan sonra
bu Kanun kapsamına girenlerin basamakları diğer sosyal güvenlik kanunları kapsa-
mında geçirilen süre dikkate alınarak intibak ettirilmek suretiyle belirlenir.

Bu Kanun kapsamından çıkarak diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında ge-
çirilen süre dikkate alınarak daha önce bulundukları son basamak üzerine intibak etti-
rilmek suretiyle yeniden belirlenir.

MADDE 6. - 2926 sayılı Kanunun Anayasa Mahkemesince iptal edilen 35 inci
maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Basamak yükseltilmesi:

MADDE 35. - Sigortalının bu Kanuna göre seçtiği, intibak ettirildiği veya yükseltil-
diği ilk oniki basamakta bekleme süresi bir yıl, onüçüncü basamaktan itibaren her bir
basamakta bekleme süresi ise iki yıldır.

İlk onbir basamakta sıra itibarıyla basamak yükseltilmesi, prim ödemeye ve talebe
bakılmaksızın Kurumca yapılır. Onikinci basamaktan itibaren basamak yükseltilebil-
mesi için, sigortalının yazılı talepte bulunması ve talep tarihinden önceki dönem sonu
itibarıyla prim ve diğer borçlarını ödemiş olması şarttır.

MADDE 7. - 506, 2925, 1479 ve 2926 sayılı kanunlara göre gelir ve aylık alanlara
2004 Malî Yılı Bütçe Kanununun 49 uncu maddesinin bu Kanunla yürürlükten kaldırı-
lan (r) bendine göre ayrıca sosyal destek ödemesi yapılmaz.

MADDE 8. - 506 sayılı Kanunun 37 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

Yersiz veya haksız olarak geçici iş göremezlik ödeneği aldığı tespit edilenler yer-
siz veya haksız surette aldıkları geçici iş göremezlik ödeneğini üç katı olarak Kuruma
iade etmek zorundadırlar.

MADDE 9. - 506 sayılı Kanunun 78 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şe-
kilde değiştirilmiştir.

Bu Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan
günlük kazancın alt sınırı 18.321.000 TL., üst sınırı ise alt sınırın beş katıdır. Günlük
kazanç alt sınır her yıl 1 Ocaktan geçerli olmak üzere, yıllık programda öngörülen yıl
sonu tüketici fiyat indeksi tahmini artış oranı kadar artırılarak bulunan tutara, gayrisafi
yurt içi hâsıla sabit fiyatlarla gelişme hızı tahmini artış oranı uygulanmak suretiyle be-
lirlenir. Ancak yıl içinde, tüketici fiyat indeksi artış oranının yıl sonu için öngörülenden
daha yüksek gerçekleşmesi halinde, öngörülen oranın aşıldığı ayı takip eden ay ba-
şından geçerli olmak üzere günlük kazanç alt sınırı Bakanlar Kurulunca yeniden belir-
lenir. Bu şekilde belirlenecek günlük kazanç alt sınırının hesabında 1.000 liranın kesir-
leri 1.000 liraya tamamlanır.

MADDE 10. - 506 sayılı Kanunun 79 uncu maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

Bu maddenin birinci fıkrası uyarınca verilmesi gereken belgenin, internet, elektronik ve benzeri ortamda Kuruma gönderilmesinde, işyerinin ve belgenin niteliği, çalıştırılan sigortalı sayısı, illerin gelişmişlik durumu ile bilişim ve teknoloji alanındaki gelişmeler gibi hususları dikkate alarak, işverenleri zorunlu tutmaya Kurum Yönetim Kurulu yetkilidir.

Bu şekilde belirlenen işverenlerin yukarıda belirtilen yükümlülüğü, bu maddenin birinci fıkrasında öngörülen sürede yerine getirmemeleri halinde, bu Kanunun 140 ıncı maddesinin (c) fıkrasına göre işlem yapılır.

MADDE 11. - 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun ek 42 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

İşverenin, bu Kanunun 79 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre Kuruma vermekle yükümlü olduğu belgenin internet, elektronik ve benzeri ortamda vermesi zorunlu olduğu halde, internet ya da Kurumun elektronik iletişim için kullandığı alternatif iletişim hatlarının tümünde birden meydana gelebilecek arızalar, Kurum bilgi işlem sistemlerinin herhangi bir nedenle hizmet dışı kalması sonucu, belgelerin Kanunda öngörülen sürenin son gününde Kuruma gönderilememesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenememesi halinde, internet veya elektronik ortamda hizmeti engelleyen bu durumların resmî nitelikteki belgelerle kanıtlanması kaydıyla, yukarıda belirtilen sorunların ortadan kalkmasını takiben ikinci iş gününün sonuna kadar belge internet veya elektronik ortamda verilir ve muhteviyatı primler de aynı sürede ödenirse bu yükümlülüklerin Kanunda öngörülen sürede yerine getirilmiş olduğu kabul edilir.

MADDE 12. - 29.7.2003 tarihli ve 4958 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun 35 inci maddesinde yer alan "68 inci maddesinin VII numaralı bendindeki" ibaresi "68 inci maddesinin VI numaralı bendindeki" şeklinde değiştirilmiş, 506 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin (I) numaralı bendinin (C) bendinin (a) alt bendinde yer alan "erkek" ibaresi madde metninden çıkarılmış, 80 inci maddesinin beşinci fıkrasına "Hazine Müsteşarlığınca açıklanacak" ibaresinden sonra gelmek üzere "bir önceki aya ait" ibaresi eklenmiş ve ek 3 üncü maddesinin son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kurum sağlık tesislerinde mesai saatleri dışında acil sağlık hizmetleri hariç olmak üzere yürütülen sağlık hizmetlerinden, bu Kanunun 32, 35, 36, 40 ve 42 nci maddeleri uyarınca yararlananlardan sadece yapılacak muayene ve ameliyatları için her yıl Maliye Bakanlığınca yayınlanan tedavi yardımlarıyla ilgili bütçe uygulama talimatı ile belirlenen fiyatların % 25'ini geçmemek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararı ile belirlenecek oranda katkı payı alınır.

MADDE 13. - 506 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 89. - 1.1.2000 tarihinden önce bağlanan malullük, yaşlılık ve ölüm aylıkları ve iş kazası ile meslek hastalığı sonucu bağlanan ölüm gelirleriyle geçici 82 nci madde gereğince bağlanan ve bağlanacak aylıklar; 506 sayılı Kanunun 4447 sayılı Kanunla değiştirilmeden önceki 96 ncı maddesi hükümleri uygulanmak suretiyle 31.12.1999 tarihi itibarıyla hesaplanarak bu tarihten sonra gelir ve aylıklarda yapılan artışların eklenmesi sonucunda bulunan miktarın altında olamaz.

GEÇİCİ MADDE 90. - 1.1.2004 ile 30.6.2004 tarihleri arasında; sigortalının günlük kazancı, bu Kanunun 78 inci maddesine göre belirlenen günlük kazancın alt sınırının altında ise, bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka ait işverence ödenmesi gereken sigorta primlerinin, işsizlik sigortası priminin ve sosyal güvenlik destek priminin sigortalı ve işveren hisselerinin tümü, bu tarihler arasındaki aylara ait prim tahakkukuna esas belgelerin en geç 2.8.2004 tarihine kadar verilmesi kaydıyla Hazinece karşılanır.

Hazinece karşılanacak tutarları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin ilgili tertibinden Sosyal Sigortalar Kurumuna aktarılan ödenekten mahsup etmeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yetkilidir.

Hazinece karşılanacak olan prim tutarının Sosyal Sigortalar Kurumuna ödenmesine ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığının bağlı bulunduğu Bakanlıkça müştereken belirlenir.

MADDE 14. - 1479 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Tabloda yer alan gelir basamakları her yıl 1 Ocaktan geçerli olmak üzere, önce yıllık programda öngörülen yıl sonu tüketici fiyat indeksi tahmini artış oranı kadar artırılarak bulunan tutara, gayrisafi yurt içi hâsıla sabit fiyatlarla gelişme hızı tahmini artış oranı uygulanmak suretiyle belirlenir. Ancak yılı içinde tüketici fiyat indeksi artış oranının yıl sonu için öngörülenden yüksek gerçekleşmesi halinde öngörülen oranın aşıldığı ayı takip eden aybaşından geçerli olmak üzere gelir basamakları Bakanlar Kurulunca yeniden belirlenir.

MADDE 15. - 1479 sayılı Kanunun ek 20 nci maddesinin birinci fıkrası ile üçüncü fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Bu Kanuna göre yaşlılık aylığı bağlanarlardan, 24 üncü maddenin (I) numaralı bendinde belirtilen çalışmalarına devam edenlerin veya daha sonra çalışmaya başlayanların, sosyal yardım zammı dahil tahakkuk eden aylıklarından, aylığın bağlandığı veya tekrar çalışmaya başlanıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren, çalışmalarının sona erdiği ay dahil % 10 oranında sosyal güvenlik destek primi kesilir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

Sigorta Primlerinin Hesabına Esas Tutulacak Kazançların Aylık Tutarının Tespitinde Nazara Alınmayacak Olan Yemek Parası ile Çocuk ve Aile Zamlarının Günlük ve Aylık Tutarlarının Tespitine İlişkin Tebliğ
(R. Gazete 29 Ocak 2004/25361)

Amaç:

Madde 1 - Bu tebliğin amacı, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 06.08.2003 tarihli, 25191 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4958 sayılı Kanunla değişik 77 nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince sigorta primi kesilmeyecek ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca miktarları yıllar itibarıyla belirlenecek olan yemek paraları ile çocuk ve aile zamlarının ne şekilde hesaplanacağına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2 - Bu tebliğ, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun prime esas kazançlar başlığı altında yer alan 77 nci maddesi gereğince sigorta primi kesilmeyecek olan yemek parası ile çocuk ve aile zamlarının günlük ve aylık miktarlarının işverenlerce ne şekilde hesaplanacağına ilişkin kuralları kapsar.

Dayanak

Madde 3 - Bu tebliğin dayanağı 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 29.07.2003 tarihli, 4958 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile değişik 77 nci maddesidir.

Uygulama

Madde 4 - 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 77 nci maddesinin ikinci fıkrasında, ölüm, doğum ve evlenme yardımları, yolluklar, kıdem, ihbar ve kasa tazminatları, aynı yardımlar ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca miktarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamlarının sigorta primlerinin hesabına esas tutulacak kazançların aylık tutarının tespitinde nazara alınmayacağı, bunların dışında her ne ad altında ödeme yapılırsa yapılsın tüm ödemelerin prime tabi tutulacağı öngörülmüştür.

Kanunda yapılan bu düzenleme karşısında;

a - Yemek Paraları,

506 sayılı Kanunun yukarıda açıklanan madde hükmünün uygulanmasında, sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerin işyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi şartıyla fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak 16 yaşından bü-

nci maddesi gereğince sigorta primine esas kazanç alt sınırının altında sigorta primi ödenemeyecek olması nedeniyle sigorta primine esas kazanç altı sınır ile sigortalının kazancı arasındaki fark tutara ilişkin sigorta primlerinin tümünün işverence karşılanması gerekmektedir.

Yürürlük

Madde 7 - Bu tebliğ 01.01.2004 tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 8 - Bu tebliğ hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
SOSYAL SİGORTALAR KURUMU BAŞKANLIĞI
SİGORTA İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Sigorta Primleri Daire Başkanlığı

SAYI : B.13.2.SSK.5.01.08.00/VIII-031/63761

KONU : Asgari ücret ve 506 sayılı Kanunda
yapılan değişiklikler.

ANKARA
29/01/2004

GENELGE

16- 306 Ek

Bilindiği gibi; 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonunca; 01.01.2004 ile 30.06.2004 tarihleri arasında geçerli olmak üzere, 16 yaşını doldurmuş işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretleri **14.100.000.-TL (aylık 423.000.000.-TL)**; 16 yaşını doldurmamış işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretleri ise **12.000.000.-TL (aylık 360.000.000.- TL.)** olarak tespit edilmiş bulunmaktadır.

Diğer taraftan; 28.01.2004 tarihli, 25360 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5073 sayılı Kanun ile 506 sayılı Kanunun 78 inci maddesinin birinci fıkrası değiştirilmiş olup, söz konusu değişik fıkra;

"Bu Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı 18.321.000.-TL, üst sınırı ise alt sınırın beş katıdır. Günlük kazanç alt sınırı her yıl 1 Ocaktan geçerli olmak üzere, yıllık programda öngörülen yıl sonu tüketici fiyat indeksi tahmini artış oranı kadar artırılarak bulunan tutara, gayri safi yurt içi hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızı tahmini artış oranı uygulanmak suretiyle belirlenir. Ancak yıl içinde, tüketici fiyat indeksi artış oranının yıl sonu için öngörülenden daha yüksek gerçekleşmesi halinde, öngörülen oranın aşıldığı ayı takip eden ay başından geçerli olmak üzere günlük kazanç alt sınırı Bakanlar Kurulunca yeniden belirlenir. Bu şekilde belirlenecek günlük kazanç alt sınırının hesabında 1.000 liranın kesirleri 1.000 liraya tamamlanır."

Denilmektedir.

01.01.2004 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yapılan bu değişiklik uyarınca alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulacak günlük kazancın alt sınırı 18.321.000.-TL, üst sınır ise alt sınırın beş katı olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, aynı Kanunun 13 üncü maddesi ile 506 sayılı Kanuna eklenen Geçici 90 ıncı maddesinin birinci fıkrası gereğince, **01.01.2004 ile 30.06.2004 tarihleri arasında; sigortalının günlük kazancı, bu Kanunun 78 inci maddesine göre belirlenen günlük kazancın alt sınırının altında ise, bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka ait işverence ödenmesi gereken sigorta primlerinin, işsizlik sigortası priminin ve sosyal güvenlik destek priminin sigortalı ve işveren hisselerinin tümünün, bu tarihler arasındaki aylara ait prim tahakkukuna esas belgelerin en geç 02.08.2004 tarihine kadar verilmesi kaydıyla Hazinece karşılanması icabetmektedir.**

Yapılan bu yasal düzenlemeler üzerine uygulanacak işlemler aşağıda açıklanmıştır.

I – ALINACAK PRİM VE VERİLECEK ÖDENEKLERİN HESABINA ESAS TUTULAN GÜNLÜK VE AYLIK KAZANÇLARIN ALT VE ÜST SINIRLARI:

a) ÖZEL SEKTÖR

01.01.2004 tarihinden itibaren;

Günlük alt sınır : 18.321.000.-TL

Aylık alt sınır : 18.321.000 x 30 = 549.630.000.-TL

Günlük üst sınır, günlük alt sınırın beş katı olduğundan;

Günlük üst sınır : 18.321.000 x 5 kat = 91.605.000.-TL

Aylık üst sınır : 91.605.000 x 30 = 2.748.150.000.-TL

b) KAMU SEKTÖRÜ

2003/Aralık ayının ikinci yarısı için alt sınır (15.267.194.-TL x 16 gün = 244.275.104.-TL)	: 244.275.104.-TL
2004/Ocak ayının ilk yarısı için alt sınır (18.321.000 x 14 gün = 256.494.000.-TL)	: 256.494.000.-TL
15.12.2003-14.01.2004 devresi için alt sınır	: 500.769.104.-TL
15.01.2004 tarihinden sonrası için günlük alt sınır	: 18.321.000.-TL
15.01.2004 tarihinden sonrası için aylık alt sınır	: 549.630.000.-TL
2003/Aralık ayının ikinci yarısı için üst sınır (76.335.970.-TL x 16 gün = 1.221.375.520.-TL)	: 1.221.375.520.-TL
2004/Ocak ayının ilk yarısı için üst sınır (91.605.000.-TL x 14 gün = 1.282.470.000.-TL)	: 1.282.470.000.-TL
15.12.2003-14.01.2004 devresi için üst sınır	: 2.503.845.520.-TL
15.01.2004 tarihinden sonrası için günlük üst sınır	: 91.605.000.-TL
15.01.2004 tarihinden sonrası için aylık üst sınır	: 2.748.150.000.-TL

II- HAZİNECE KARŞILANACAK PRIMLER:

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 30.12.2003 tarihli, 2003/1 sayılı kararına göre, 01.01.2004-30.06.2004 tarihleri arasında geçerli olmak üzere 16 yaşından büyük ve küçükler için tespit olunan asgari ücretlerin, 4857 sayılı İş Kanununa tabi olan ve olmayan işyerleri arasında ayırım yapılmaksızın uygulanması gerekmektedir.

506 sayılı Kanunun 78 inci maddesi uyarınca belirlenen alt sınır (549.630.000.-TL) ile Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 16 yaşından büyük ve küçükler için ayrı ayrı tespit edilen asgari ücretler arasındaki farka ait sigorta primleri, aylık sosyal güvenlik destek primi ve işsizlik sigortası primlerinin tümünün bahis konusu 78 inci maddenin üçüncü fıkrası uyarınca işverence ödenmesi icabetmekte ise de, yukarıda belirtilen Geçici 90 ıncı madde gereğince, her iki ücret (alt sınır ile 16 yaşından büyük ve küçükler için belirlenen asgari ücretler) arasında kalan tutar üzerinden hesaplanacak primlerin sigortalı ve işveren hisselerinin, 01.01.2004 ila 30.06.2004 tarihlerine ilişkin kısmı **özel ve kamu sektörü ayırımı yapılmaksızın** Hazinece karşılanacağından, 78 inci maddenin üçüncü fıkrasının bu dönem için uygulanmaması gerekmektedir.

Ancak, sözü geçen döneme ilişkin fark primlerin Hazinece karşılanabilmesi için:

a) 2004/Ocak, Şubat, Mart ve Nisan ayları için düzenlenmesi gereken aylık sigorta primleri bildireleri ve aylık sosyal güvenlik destek primi bordrolarının

b) 16.01.2004 tarih ve 25348 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 20 inci maddesi uyarınca 2004/Mayıs ayından başlanarak her ay için aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesi gerektiğinden, 2004/Mayıs ve Haziran ayları ile ilgili olarak, kazançları 549.630.000.-TL nin altında ve üstünde olan sigortalılar için de yine ayrı ayrı belge düzenlenecektir.

Ancak, bu aylardaki kazançları, 506 sayılı Kanunun 78 inci maddesine göre belirlenen alt sınırın altında olan sigortalıların sigorta primine esas kazanç tutarları, aylık prim ve hizmet belgesinde sigortalıların ismen gösterilmesi gereken alt bölümündeki prime esas kazançlar satırına 549.630.000.-TL olarak yazılacaktır. (Ek-4)

Buna karşılık, aynı işyerinde 2004/Mayıs ve Haziran aylarında çalışan ve prime esas kazançları 549.630.000 TL ve üzerinde olan sigortalılar için de, ayrı bir aylık prim ve hizmet belgesi düzenleneceğinden, söz konusu belgenin üst ve alt bölümlerinde, bu sigortalıların 549.630.000 TL ve üzerindeki prime esas kazanç tutarlarına aynen yer verilecektir. (Ek-5)

c) Anılan aylara ait bu belgelerin, 31 Temmuz ve 1 Ağustos 2004 tarihlerinin hafta sonu tatiline rastlaması nedeniyle, en geç 02.08.2004 tarihine kadar verilmiş olması gerektiğinden, 02.08.2004 tarihinden sonra verilecek söz konusu belgelerden dolayı (belgelerin niteliğinin asıl veya ek olup olmadığı üzerinde durulmaksızın) Geçici 90 ıncı madde hükmü uygulanmayacaktır.

d) Sigortalılar ile ilgili prim belgelerinin re'sen düzenlenmesi halinde, (kazançları alt sınırın altında olan sigortalı varsa) Geçici 90 ıncı madde hükmü bu durumda da uygulanacak, ancak asgari işçilik uygulamasında söz konusu madde üzerinde durulmaksızın 16-118 Ek sayılı Genelgeye göre işlem yapılacaktır. Başka bir anlatımla, ön değerlendirme işlemi sırasında işverence verilen bildirgelerde kayıtlı kazançlar toplamı, bildirilen kazançlar olarak dikkate alınacağından, Hazinece karşılanan fark primin matrahı, Kuruma bildirilen kazançlar olarak değerlendirilmeyecektir.

Diğer taraftan, sigortalıların, aylık sigorta primleri bildirgelerinde, aylık sosyal güvenlik destek primi bordrolarında ve aylık prim ve hizmet belgelerinde, kazançları 549.630.000.-TL'nin altında gösterilen miktarlar ile bordroda kayıtlı prime esas kazançları arasında mutabakatsızlık olmakla birlikte, gerek prim tahakkuk makbuzlarında, gerekse işyeri H/Ç kartlarında, işverence verilen bildirgelerde kayıtlı matrah, bu matrahın işverence ödenecek prim tutarı ile Hazinece karşılanan prim ve buna tekabül eden sigorta primine esas kazanç tutarı ayrı ayrı yer alacağından, belgeler arasındaki mutabakatsızlık üzerinde durulmayacak, bu nedenle de bildirge-bordro mutabakatını sağlamak için işverenlerden kazançlar arasındaki farkın giderilmesi amacıyla ek bildirge istenilmeyecektir.

Hazinece karşılanması gereken ay içerisindeki sigorta primleri, işsizlik sigortası primi ve aylık sosyal güvenlik destek primi tutarları, ayrı ayrı olmak üzere her ay primlerin ödenmesi gereken ayı izleyen ayın 15 ine kadar Muhasebe ve Mali İşler Daire Başkanlığına bildirilecektir.

III- İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMLERİ

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 49.maddesi uyarınca ödenecek işsizlik sigortası priminin 1.1.2004 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 506 sayılı Kanunun 78 inci maddesine istinaden belirlenen sigorta primine esas kazancın alt ve üst sınırları dikkate alınmak suretiyle alınması gerekmektedir. Buna göre, işsizlik sigortası priminin, günlük 18.321.000.-TL, (aylık 549.630.000.-TL) lık alt sınır ile günlük 91.605.000.-TL, (aylık 2.748.150.000.-TL) üst sınır dikkate alınarak hesaplanması gerekmektedir.

Ancak, 01.01.2004 ile 30.06.2004 tarihleri arasında günlük kazançları, sigorta primleri hesabına esas tutulacak günlük kazanç alt sınırının altında olan sigortalıların, her iki kazanç arasındaki farka ilişkin işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tümü Hazinece karşılanacağından, bu tutarlar hakkında da yukarıda belirtildiği gibi işlem yapılacaktır.

IV- GECİKME ZAMMININ HESABINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİK

5073 sayılı Kanunun 12 nci maddesi ile, 506 sayılı Kanunun 80 inci maddesinin beşinci fıkrasına "Hazine Müsteşarlığınca açıklanacak" ibaresinden sonra gelmek üzere "**bir önceki aya ait**" ibaresi eklendiğinden ve bu değişiklik **01.02.2004 tarihinden itibaren yürürlüğe girdiğinden**, süresinde ödenmeyen prim ve diğer alacaklardan (EKP, özel işlem ve damga vergisi hariç) dolayı gecikme zammı hesaplanırken, 2004/Şubat ve sonraki aylar için, ayrı ayrı Hazine Müsteşarlığınca bir önceki ay için açıklanacak Türk Lirası cinsinden iskontolu ihraç edilen Devlet iç borçlanma senetlerinin aylık ortalama faizi oranında gecikme zammı uygulanacaktır.

Örneğin, 2003/Eylül ayına ilişkin prim tutarının 2003/Ekim ayında ödenmesi gerektiği halde 10.03.2004 tarihinde ödenmesi durumunda, 1 Kasım 2003 tarihinde % 10 oranında arttırılmak suretiyle bulunan tutara, bileşik bazda uygulanmak suretiyle 2003/Kasım, Aralık ve 2004/Ocak ayları için bu aylara ait ortalama faiz oranı, 2004/Şubat ayı için 2004/Ocak ayına ait ortalama faiz oranı uygulanacak, ödemenin yapıldığı 2004/Mart ayı içinse 2004/Şubat ayına ait faiz oranı uygulanmak suretiyle 10 günlük gecikme zammı hesaplanacaktır.

V- ÇIRAKLAR VE ÖĞRENCİLER İÇİN

3308 sayılı Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanununun 25 inci maddesinin 4 üncü fıkrası uyarınca aday çırak, çırak ve işletmelerde beceri eğitimi gören öğrencilerin, sigorta primine esas kazanç tutarları, Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 16 yaşından büyük ve küçük işçiler için tespit edilen asgari ücretlerin % 50'si olduğundan, bunların sigorta primlerine esas aylık kazanç tutarı, 16 yaşından büyükler için 211.500.000.-TL, 16 yaşından küçükler için ise 180.000.000.-TL olarak uygulanacaktır.

Aday çırak, çırak ve öğrencilerin sigorta primlerinin ödenmesinde Geçici 90 inci madde hükmü dikkate alınmayacaktır.

VI- İDARİ PARA CEZALARI

506 sayılı Kanunun 4958 sayılı Kanun ile değiştirilen 140 ıncı maddesi gereğince 01.01.2004 tarihinden itibaren işlenecek fiiller için uygulanacak idari para cezaları, 4857 sayılı İş Kanununa göre Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 16 yaşından büyük işçiler için tespit edilen 423.000.000.-TL asgari ücret dikkate alınarak hesaplanacaktır.

VII- DİĞER DEĞİŞİKLİKLER

5073 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi ile 506 sayılı Kanunun 79 uncu maddesine; 11 inci maddesi ile de Ek 42 nci maddesine eklenen fıkralar ile ilgili olarak yapılacak işlemler hakkında ayrıca talimat verilecektir.

Ek- 1

SOSYAL SİGORTALAR
KURUMUAYLIK SİGORTA PRİMLERİ
BİLDİRGESİ

İŞVERENİN ADI VE SOYADI		İŞKOLUNUN TEHLİKE SINIFI ☐						
İŞVERENİN ÜNVANI VE ADRESİ :		TEHLİKE DERECESESİ						
		ÜST ☐ ALT ☐ NORMAL ☒						
		İŞYERİ SİCİL NO						
TELEFON		M	İŞKOLU KODU	ŞUBE KODU	SIRA NO	İL KODU	İLÇE KODU	CD
		BİLDİRGE MAHİYETİ					AİT OLDUĞU	
		İPTAL ☐	EK ☐	ASIL ☒	YIL	AY		
						2004	01	
VARSA ARACININ ADI SOYADI ÜNVANI	1	2	3	4	5	6		
	ÖNCEKİ AYDAN DEVREDEN SİGORTALI SAYISI	AY İÇİNDE GİREN SİGORTALI SAYISI	AY İÇİNDE ÇALIŞAN SİGORTALI SAYISI	AY İÇİNDE ÇIKAN SİGORTALI SAYISI	SİGORTALI-LARIN PRİM ÖDEME GÜN SAYILARININ TOPLAMI	PRİME ESAS KAZANÇLAR TUTARI		
			1+2			LİRA		
İŞ KAZALARI İLE MESLEK HASTALIKLARI VE HASTALIK SİGORTALARINA TABİ ADAY ÇIRAK, ÇIRAK VE ÖĞRENCİLER	2		2		50	743.000.000	A	
İŞ KAZALARI İLE MESLEK HASTALIKLARI VE ANALIK SİGORTALARINA TABİ OLANLAR							B	
BÜTÜN SİGORTA KOLLARINA TABİ OLANLAR							C	
GENEL TOPLAM	2		2		50	743.000.000	D	
GENEL TOPLAMA DAHİL KADINLAR							E	
GENEL TOPLAMA DAHİL AY İÇİNDE ÜCRETLİ İZİN KULLANANLAR							F	
AY İÇİNDE SİGORTALILARA YAPILAN HER TÜRLÜ (AYNI-NAKDİ) ÖDEMELER TUTARI							G	
SİGORTA PRİMLERİ HESABI								
SİGORTA KOLLARI	PRİME ESAS KAZANÇLAR TOPLAMI		PRİM ORANI		PRİM TUTARI			
	LİRA		%		LİRA			
İŞ KAZALARI İLE MESLEK HASTALIKLARI SİGORTASI	D-F	743.000.000	3		22.290.000			
ANALIK SİGORTASI	B+C	743.000.000	1		7.430.000			
HASTALIK SİGORTASI	B+C	743.000.000	11		81.730.000			
HASTALIK SİGORTASI (ADAY ÇIRAK, ÇIRAK VE ÖĞR.)	A		4					
MALÜLLÜK YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTALARI	C	743.000.000	20		148.600.000			
PRİMLER TOPLAMI					260.050.000			
İŞSİZLİK SİGORTASI	C	743.000.000	3		22.290.000			
GENEL TOPLAM					282.340.000			
Bu bildirmede kayıtlı bilgileri defter ve dayanağı belgelerle uyumlu olduğunu beyan ve kabul ederiz. / /								
İŞVERENİN/ARACININ		SERBEST MUH.SERBEST MUH.MALİ MÜŞ.İN.						
ADI-SOYADI (ÜNVANI) :		ADI-SOYADI (ÜNVANI) :						
MÜHÜR VE KAŞESİ :		ODA SİCİL NO :						
İMZASI :		MÜHÜR VEYA KAŞESİ :						
		İMZASI						

0702.0800.008

Ek- 2

SOSYAL SİGORTALAR
KURUMUAYLIK SİGORTA PRİMLERİ
BİLDİRGESİ

İŞVERENİN ADI VE SOYADI		İŞKOLUNUN TEHLİKE SINIFI ☐						
İŞVERENİN ÜNVANI VE ADRESİ :		TEHLİKE DERECEŚİ						
		ÜST ☐		ALT ☐		NORMAL ☒		
		İŞYERİ SİCİL NO						
TELEFON		M	İŞKOLU KODU	ŞUBE KODU	SIRA NO	II KODU	İLÇE KODU	CD
VARSA ARACININ ADI SOYADI ÜNVANI		BİLDİRGE MAHİYETİ					AIT OLDUĞU	
		İPTAL ☐	EK ☐	ASIL ☒	YIL	AY		
		1	2	3	4	5	6	
		ÖNCEKİ AYDAN DEVREDEN SİGORTALI SAYISI	AY İÇİNDE GİREN SİGORTALI SAYISI	AY İÇİNDE ÇALIŞAN SİGORTALI SAYISI 1+2	AY İÇİNDE ÇIKAN SİGORTALI SAYISI	SİGORTALI-LARIN PRİM ÖDEME GÜN SAYILARININ TOPLAMI	PRİME ESAS KAZANÇLAR TUTARI	
							LİRA	
İŞ KAZALARI İLE MESLEK HASTALIKLARI VE HASTALIK SİGORTALARINA TABİ ADAY ÇIRAK, ÇIRAK VE ÖĞRENCİLER		1		1		15	900.000.000 A	
İŞ KAZALARI İLE MESLEK HASTALIKLARI VE ANALIK SİGORTALARINA TABİ OLANLAR							B	
BÜTÜN SİGORTA KOLLARINA TABİ OLANLAR							C	
GENEL TOPLAM		1		1		15	900.000.000 D	
GENEL TOPLAMA DAHİL KADINLAR							E	
GENEL TOPLAMA DAHİL AY İÇİNDE ÜCRETLİ İZİN KULLANANLAR							F	
AY İÇİNDE SİGORTALILARA YAPILAN HER TÜRLÜ (AYNI-NAKDI) ÖDEMELER TUTARI							G	
SİGORTA PRİMLERİ HESABI								
SİGORTA KOLLARI		PRİME ESAS KAZANÇLAR TOPLAMI		PRİM ORANI %	PRİM TUTARI			
		LİRA			LİRA			
İŞ KAZALARI İLE MESLEK HASTALIKLARI SİGORTASI		D-F	900.000.000	3	27.000.000			
ANALIK SİGORTASI		B+C	900.000.000	1	9.000.000			
HASTALIK SİGORTASI		B+C	900.000.000	11	99.000.000			
HASTALIK SİGORTASI (ADAY ÇIRAK, ÇIRAK VE ÖĞR.)		A		4				
MALÜLLÜK YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTALARI		C	900.000.000		180.000.000			
PRİMLER TOPLAMI					315.000.000			
İŞSİZLİK SİGORTASI		C	900.000.000	3	27.000.000			
GENEL TOPLAM					342.000.000			
Bu bildirmede kayıtlı bilgileri defter ve dayanağı belgelerle uyumlu olduğunu beyan ve kabul ederiz. / /								
İŞVERENİN/ARACININ		SERBEST MUH.SERBEST MUH.MALİ MÜŞ.İN.						
ADI-SOYADI (ÜNVANI) :		ADI-SOYADI (ÜNVANI) :						
MÜHÜR VE KAŞESİ :		ODA SİCİL NO :						
İMZASI :		MÜHÜR VEYA KAŞESİ :						
		İMZASI						

0702.0800.008

EK : 3

89

SOSYAL SİGORTALAR KURUMU
AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİ

İŞYERİ SİCİL NO									
M	İŞ KOLU KODU	ÜNİTE KODU		İŞYERİ SIRA NUMARASI		İL KODU	İLÇE KODU	KONTROL NUMARASI	ARACI KODU
		YENİ	ESKİ						

EK: 4

İŞVERENİN	ARACININ ☐ SİGORTALILI DEVİR ALANIN ☐
Adı ve Soyadı / Ünvanı	
Adresi	Semt : İlçe : Şehir : P.Kodu :
Telefonu / e-posta	@
T.C. Kimlik No - Vergi Sicil / Kimlik No	@

BELGENİN		
Ait Olduğu	Yıl	
	Ay	
Mahiyeti	Asıl : ☒ Ek : ☐ İptal : ☐	
Belge Türü		
Düzenlenmesine Esas Kanun No		
Toplam Sayfa Sayısı (Bu sayfa dahil)		
Sayfa No		1

TOPLAM SİGORTALI BİLGİLERİ	
Sigortalı Sayısı	2
Prım Ödeme Gün Sayısı	50
Ay İçinde	İşe Girenler
	İşten Ayrılanlar
Ücretsiz İzin Kullananların	Sayısı
	Gün Sayısı
Ücretli İzin Kullananların	Sayısı
	Gün Sayısı
	İzin Ücreti

I-TÜM SAYFALARA AİT TOPLAM BİLGİLER

TOPLAM TAHAKKUK BİLGİLERİ			
SİGORTA KOLLARI	PRİME ESAS KAZANÇ TOPLAMI	PRİM ORANI %	PRİM TUTARI
İş kazaları ve Meslek Hastalıkları Sigortası	743.000.000	%3	22.290.000
Anahtık Sigortası	743.000.000	%1	7.430.000
Hastalık Sigortası	743.000.000	%11	81.730.000
Malûlîlûk, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası	743.000.000	%20	148.600.000
Sosyal Güvenlik Destek Prımı	-	-	-
İşsizlik Sigortası Prımı	743.000.000	%3	22.290.000
GENEL TOPLAM			282.340.000

II-AY İÇİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILAR

Sıra No	Değişiklik	Sigorta Sicil Numarası	T.C. Kimlik No	Adı	Soyadı	İlk Soyadı	Gün Sayısı	Prime Esas Kazanç	Ücretli İzin	Ücretli İzin	İşe Giriş Tarihi	İşten Çıkış Tarihi	Elazık Gün Nedeni	İşten Çıkış Nedeni
1.				(A)			30	549.630.000						
2.				(B)			20	366.420.000						
3.														
4.														
5.														
6.														
7.														

BU SAYFANIN TOPLAMLARI

Sigortalı Sayısı 2 50 916.050.000

..... sayfadın ibaret bu belgede yazılı bilgilerin işyeri defter ve kayıtlarına uygun olduğunu beyan ve kabul ederiz.

İŞVERENİN-ARACININ SİGORTALILI DEVİR ALANIN ADI-SOYADI MÜHÜR veya KAŞESİ	SERBEST MUHAŞEBECİ MALİ MÜŞAVİR ADI-SOYADI MÜHÜR veya KAŞESİ
--	--

ÜNİTEYE VERİLDİĞİ TARİH	RESEN DÜZENLENMİŞTİR
	(Kurum Tarafından Doldurulacaktır.)

07.0800.003.00

TÜHİS

ŞUBAT 2004

SOSYAL SİGORTALAR KURUMU
AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİ

İŞYERİ SİCİL NO									
M	İŞ KOLU KODU	ÖNİTE KODU YENİ	ESKİ	İŞYERİ SIRA NUMARASI	İL KODU	İLÇE KODU	KONTROL NUMARASI	ARACI KODU	

EK: 5

Adı ve Soyadı / Ünvanı	İŞVERENİN	ARACININ ☐ SİGORTALİYİ DEVİR ALANIN ☐
Adresi	Semt : İlçe : Şehir : P.Kodu :	Semt : İlçe : Şehir : P.Kodu :
Telefonu / e-posta	@	@
T.C. Kimlik No - Vergi Sicil / Kimlik No		

BELGENİN		
Ait Olduğu	Yıl	
	Ay	
Mahiyeti	Asıl : ☒ Ek : ☐ İptal : ☐	
Belge Türü		
Düzenlenmesine Esas Kanun No		
Toplam Sayfa Sayısı (Bu sayfa dahil)		
Sayfa No	1	

I - T Ü M S A Y F A L A R A A İ T T O P L A M B İ L G İ L E R

TOPLAM SİGORTALI BİLGİLERİ		TOPLAM TAHAKKUK BİLGİLERİ			
Sigortalı Sayısı	1	SİGORTA KOLLARI	PRİME ESAS KAZANÇ TOPLAMI	PRİM ORANI %	PRİM TUTARI
Prım Ödeme Gün Sayısı	15	İş kazaları ve Meslek Hastalıklardan Sigortası	900.000.000	%3	27.000.000
Ay içinde	İşe Girenler	Anahtık Sigortası	900.000.000	%1	9.000.000
	İşten Ayrılanlar	Hastalık Sigortası	900.000.000	%11	99.000.000
Ücretsiz	Sayısı	Malüllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası	900.000.000	%20	180.000.000
İzin Kullananların	Gün Sayısı	Sosyal Güvenlik Destek Primi	-	-	-
Ücretli	Sayısı	İşsizlik Sigortası Primi	900.000.000	%3	27.000.000
İzin Kullananların	Gün Sayısı	GENEL TOPLAM			342.000.000
	İzin Ücreti				

II - A Y İ Ç İ N D E Ç A L I Ş T I R I L A N S İ G O R T A L I L A R

Sıra No	Değişiklik	Sigorta Sicil Numarası	T.C. Kimlik No	Adı	Soyadı	İlk Soyadı	Gün Sayısı	Prime Esas Kazanç	Öcretli İzin Gün Sayısı	İzin Ücreti	Ay içinde İşçi Giriş Tarihi Gün - Ay	Ay içinde İşçi Çıkış Tarihi Gün - Ay	Ekolü Günü Nedeni	İşçi Çıkış Nedeni
1.				(C)			15	900.000.000						
2.														
3.														
4.														
5.														
6.														
7.														

BU SAYFANIN TOPLAMLARI

Sigortalı Sayısı 15 Prime Esas Kazanç 900.000.000

..... sayfadın ibaret bu belgede yazılı bilgilerin işyeri defter ve kayıtlarına uygun olduğunu beyan ve kabul ederiz.

İŞVERENİN-ARACININ
SİGORTALİYİ DEVİR ALANIN
ADI-SOYADI
MÜHÜR veya KAŞESİ

SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİR
ADI-SOYADI
MÜHÜR veya KAŞESİ

ÖNİTEYE
VERİLDİĞİ TARİH

RESEN
DÜZENLENMİŞTİR

(Kurum Tarafından
Doldurulacaktır.)

07.0800.003.00

TÜHİS

ŞUBAT 2004

Dernek ve Vakıfların Kamu Kurum ve Kuruluşları İle İlişkilerine Dair Kanun

(R. Gazete 29 Ocak 2004/25361)

Karar No. 5072

Amaç ve kapsam

MADDE 1 - Bu Kanun; kamu kurum ve kuruluşlarını, kamu hizmetlerini veya personeli desteklemek üzere kurulan dernekler ve Türk Medenî Kanununa göre kurulan vakıflar ile bunların kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerini düzenler ve kapsar.

Kanunla kurulan dernek ve vakıflar, bu Kanun kapsamı dışındadır. Ancak, bu vakıfların hangi esas ve usullere göre faaliyette bulunacakları Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Temel ilkeler

MADDE 2 - a) Dernek ve vakıflar, kamu kurum ve kuruluşlarının ismini alamaz, bu kurum ve kuruluşların hizmet binaları ve müstemlatı içinde faaliyet gösteremez ve bu kuruluşlara ait araç ve gereci kullanamaz.

b) Dernek ve vakıflar kamu kurum ve kuruluşlarının sundukları hizmetlerle ilgili olarak gerçek ve tüzel kişilerden ücret, bağış, katkı payı ve benzeri adlar altında herhangi bir karşılık alamaz.

c) Kamu hizmetlerinde kullanılan araç, gereç, evrak, form ve benzeri malzemenin, bu Kanun kapsamındaki dernek ve vakıflardan temin edilmesi istenemez.

d) Kamu görevlileri görev unvanlarını kullanarak dernek ve vakıf organlarında görev alamaz.

e) Dernek ve vakıf organlarında görev alan kamu görevlileri, bu görevleri nedeniyle ücret, huzur hakkı veya başka bir ad altında herhangi bir karşılık alamaz.

f) Dernek ve vakıfların yardım toplama ve bağış kabul hizmetlerinde kamu görevlileri çalıştırılmaz.

g) Kamu kurum ve kuruluşlarının bütçelerinden bu Kanun kapsamındaki dernek ve vakıflara ödenek, yardım ve herhangi bir kaynak aktarılamaz.

h) Kamu kurum ve kuruluşları, personel maaş ve ücretlerinden, kaynağında kesinti yaparak bu Kanun kapsamındaki dernek ve vakıflara aktarma yapamaz.

ı) İhaleyi yapan kurum ve kuruluş bünyesinde bulunan veya bu kurum ve kuruluşlarla ilgili her ne amaçla kurulmuş olursa olsun vakıf ve dernekler ile bunların sermayesinin yarısından fazlasına sahip oldukları şirketler, bu kurum ve kuruluşların 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa göre yapacakları ihalelere katılamazlar.

Cezalar

MADDE 3 - 2 nci maddede belirtilen ilkelere aykırı hareket eden kamu görevlileri ile dernek ve vakıf yöneticileri, eylemleri başka bir suç oluşturmadığı takdirde, üç aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Ayrıca dernek ve vakıf yöneticileri hakkında görevden alma işlemi uygulanır.

Hizmetin verilebilmesi için dernek veya vakfa bağış yapılması ya da kullanılacak malzemenin dernek veya vakıftan temin edilmesinin zorunlu kılınması nedeniyle, kamu hizmeti engellenmiş veya geciktirilmiş ise ceza yarı nispetinde artırılarak tatbik edilir.

Dernek tüzüğü veya vakıf senedi bu Kanuna aykırı olan veya bu Kanuna aykırı işlemleri tespit edilen dernek ve vakıflar, genel hükümlere göre kapatılır. Kapatılan dernek malları Hazineye, vakıf malları ise Vakıflar Genel Müdürlüğüne intikal eder. Bu dernek ve vakıfların yöneticileri hakkında birinci fıkra hükümleri uygulanır.

GEÇİCİ MADDE 1 - Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce kurulan dernek ve vakıflar, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde, dernek tüzüklerini veya vakıf senetlerini bu Kanun hükümlerine uygun hale getirir.

Dernek tüzüğünü veya vakıf senedini altı ay içinde bu Kanuna uygun hale getirmeyen veya bu Kanuna aykırı işlemleri tespit edilen dernek ve vakıflar, genel hükümlere göre kapatılır. Kapatılan dernek malları Hazineye, vakıf malları ise Vakıflar Genel Müdürlüğüne intikal eder. Ayrıca, dernek tüzüğünü veya vakıf senedini bu süre içinde bu Kanuna uygun hale getirmeyen yöneticiler hakkında 3 üncü maddenin birinci fıkrası hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 4 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 5 - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

**6772 SAYILI KANUN KAPSAMINA GİREN KURUMLARDA ÇALIŞAN İŞÇİLERE 2004 YILINDA ÖDENECEK İLAVE TEDİYENİN
ÖDEME GÜNLERİNE İLİŞKİN BAKANLAR KURULU KARARI**
(R. Gazete 28 OCAK 2004 / 25360)

Karar Sayısı : 2004/6746

4/7/1956 tarihli ve 6772 sayılı Kanun kapsamına giren Kurumlarda çalışan işçilere 2004 yılında:

a) Kanunun 1 inci maddesine göre yapılacak ilave tediye'nin birinci yarısının 29/1/2004, diğer yarısının 30/06/2004 tarihinde.

b) Kanunun 2 inci maddesine göre maden işletmelerinin münhasıran yer altı işlerinde çalışanlarına yapılacak ilave tediye'nin tamamının 27/12/2004 tarihinde,

yapılması; Maliye Bakanlığı'nın 21/01/2004 tarihli ve 01096 sayılı yazısı üzerine, mezkur Kanunun 4 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 26/01/2004 tarihinde kararlaştırılmıştır.