

TÜHİS ÜYESİ İŞYERLERİNDE



2010
ÇALIŞMA
İSTATİSTİKLERİ

TÜRK AĞIR SANAYİ VE HİZMET SEKTÖRÜ KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASI

ANKARA, ŞUBAT 2012

TÜHİS ÜYESİ İŞYERLERİNDE 2010 YILI ÇALIŞMA İSTATİSTİKLERİ

İÇİNDEKİLER

BİRİNCİ BÖLÜM

A) İSTATİSTİĞİN KAPSAMI.....	2
1- Tarım ve Ormancılık, Avcılık ve Balıkçılık İşkolu.....	2
2- Petrol, Kimya ve Lastik İşkolu.....	2
3- Gıda Sanayii İşkolu.....	2
4- Basın ve Yayın İşkolu.....	2
5- Metal İşkolu.....	2
6- Gemi İşkolu.....	2
7- İnşaat İşkolu.....	2-3
8- Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar İşkolu.....	4-5
9- Demiryolu Taşımacılığı İşkolu.....	5
10- Deniz Taşımacılığı İşkolu.....	5
11- Ardiye ve Antrepoculuk İşkolu.....	5
12- Haberleşme İşkolu.....	5
13- Sağlık İşkolu.....	5
14- Konaklama ve Eğlence Yerleri İşkolu.....	5
15- Milli Savunma İşkolu.....	5
B) İSTATİSTİĞİN TÜRKİYE GENELİNDEKİ YERİ.....	6-7

İKİNCİ BÖLÜM

İSTİHDAMIN YAPISI.....	8
I- İşçilerin Aylara Göre Dağılımı.....	8-9
II- İşgücü Devir Hızı.....	10-11
III- İşçilerin Kıdem Yılları.....	11-12-13
IV- İş Sürelerinin Dağılımı.....	14-15
V- İşçilerin Sendikal Eğilimleri.....	16-17
VI- İşçilerin Öğrenim Durumları.....	17-18-19
VII- İşçilerin Medeni Durumları.....	20-21
VIII- İşçilerin Yaş Durumları.....	21-22-23
IX- İşçilerin Cinsiyetleri.....	24-25

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

ÜCRET MALİYETİNİN YAPISI VE ORTALAMA ÜCRETLER.....	26
I- Giydirilmiş Ücretin Dağılımı	27
II- Ücret Maliyetinin Dağılımı	28
III- Birim Ücret Maliyeti.....	29
IV- Ortalama Ücretler.....	30

BİRİNCİ BÖLÜM

İSTATİSTİĞİN KAPSAMI VE TÜRKİYE GENELİNDEKİ YERİ

A) İSTATİSTİĞİN KAPSAMI

2010 yılı istatistik çalışmaları, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 60. maddesinde belirtilmiş olan işkollarından 15'inde faaliyet gösteren üye işyerlerimizi kapsamaktadır.

Kapsamdaki üye işyerlerimizin faaliyette bulundukları işkollarına göre dağılımı aşağıda verilmiştir.

1- TARIM VE ORMANCILIK, AVCILIK VE BALIKÇILIK İŞKOLU (01)

- GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
- ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
- ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- ATATÜRK ORMAN ÇİFTLİĞİ MÜDÜRLÜĞÜ

2- PETROL, KİMYA VE LASTİK İŞKOLU (03)

- MAKİNA VE KİMYA ENDÜSTRİSİ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

3- GIDA SANAYİİ İŞKOLU (04)

- ATATÜRK ORMAN ÇİFTLİĞİ MÜDÜRLÜĞÜ
- ET VE BALIK KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

4- BASIN VE YAYIN İŞKOLU (10)

- SAĞLIK BAKANLIĞI
- KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

5- METAL İŞKOLU (13)

- SAĞLIK BAKANLIĞI
- EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- MAKİNA VE KİMYA ENDÜSTRİSİ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TÜRKİYE ELEKTROMEKANİK SANAYİİ A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

6- GEMİ İŞKOLU (14)

- T.C. DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TÜRKİYE DENİZCİLİK İŞLETMELERİ A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

7- İNŞAAT İŞKOLU (15)

- ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
- ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI
- KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- ADANA İL ÖZEL İDARESİ
- ADIYAMAN İL ÖZEL İDARESİ
- AFYONKARAHİSAR İL ÖZEL İDARESİ
- AĞRI İL ÖZEL İDARESİ
- AKSARAY İL ÖZEL İDARESİ
- AMASYA İL ÖZEL İDARESİ
- ANKARA İL ÖZEL İDARESİ
- ANTALYA İL ÖZEL İDARESİ
- ARDAHAN İL ÖZEL İDARESİ
- ARTVİN İL ÖZEL İDARESİ
- AYDIN İL ÖZEL İDARESİ

- BALIKESİR İL ÖZEL İDARESİ
- BARTIN İL ÖZEL İDARESİ
- BATMAN İL ÖZEL İDARESİ
- BAYBURT İL ÖZEL İDARESİ
- BİLECİK İL ÖZEL İDARESİ
- BİNGÖL İL ÖZEL İDARESİ
- BİTLİS İL ÖZEL İDARESİ
- BOLU İL ÖZEL İDARESİ
- BURDUR İL ÖZEL İDARESİ
- ÇANAKKALE İL ÖZEL İDARESİ
- ÇANKIRI İL ÖZEL İDARESİ
- ÇORUM İL ÖZEL İDARESİ
- DENİZLİ İL ÖZEL İDARESİ
- DİYARBAKIR İL ÖZEL İDARESİ
- DÜZCE İL ÖZEL İDARESİ
- EDİRNE İL ÖZEL İDARESİ
- ELAZIĞ İL ÖZEL İDARESİ
- ERZİNCAN İL ÖZEL İDARESİ
- ERZURUM İL ÖZEL İDARESİ
- ESKİŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ
- GAZİANTEP İL ÖZEL İDARESİ
- GİRESUN İL ÖZEL İDARESİ
- GÜMÜŞHANE İL ÖZEL İDARESİ
- HAKKARİ İL ÖZEL İDARESİ
- HATAY İL ÖZEL İDARESİ
- İĞDIR İL ÖZEL İDARESİ
- ISPARTA İL ÖZEL İDARESİ
- KAHRAMANMARAŞ İL ÖZEL İDARESİ
- KARABÜK İL ÖZEL İDARESİ
- KARAMAN İL ÖZEL İDARESİ
- KARS İL ÖZEL İDARESİ
- KASTAMONU İL ÖZEL İDARESİ
- KIRIKKALE İL ÖZEL İDARESİ
- KIRKLARELİ İL ÖZEL İDARESİ
- KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ
- KİLİS İL ÖZEL İDARESİ
- KONYA İL ÖZEL İDARESİ
- KÜTAHYA İL ÖZEL İDARESİ
- MALATYA İL ÖZEL İDARESİ
- MANİSA İL ÖZEL İDARESİ
- MARDİN İL ÖZEL İDARESİ
- MERSİN İL ÖZEL İDARESİ
- MUĞLA İL ÖZEL İDARESİ
- MUŞ İL ÖZEL İDARESİ
- NEVŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ
- NİĞDE İL ÖZEL İDARESİ
- ORDU İL ÖZEL İDARESİ
- OSMANİYE İL ÖZEL İDARESİ
- RİZE İL ÖZEL İDARESİ
- SAKARYA İL ÖZEL İDARESİ
- SAMSUN İL ÖZEL İDARESİ
- SİİRT İL ÖZEL İDARESİ
- SİNOP İL ÖZEL İDARESİ
- SİVAS İL ÖZEL İDARESİ
- ŞANLIURFA İL ÖZEL İDARESİ
- ŞIRNAK İL ÖZEL İDARESİ
- TEKİRDAĞ İL ÖZEL İDARESİ
- TOKAT İL ÖZEL İDARESİ
- TRABZON İL ÖZEL İDARESİ
- TUNCELİ İL ÖZEL İDARESİ
- UŞAK İL ÖZEL İDARESİ
- VAN İL ÖZEL İDARESİ
- YALOVA İL ÖZEL İDARESİ
- YOZGAT İL ÖZEL İDARESİ
- ZONGULDAK İL ÖZEL İDARESİ

8- TİCARET, BÜRO, EĞİTİM VE GÜZEL SANATLAR İŞKOLU (17)

- DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
- EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TÜRKİYE DENİZCİLİK İŞLETMELERİ A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI (İSGÜM)
- ADANA İL ÖZEL İDARESİ
- ADIYAMAN İL ÖZEL İDARESİ
- AĞRI İL ÖZEL İDARESİ
- AMASYA İL ÖZEL İDARESİ
- ANKARA İL ÖZEL İDARESİ
- ARDAHAN İL ÖZEL İDARESİ
- AKSARAY İL ÖZEL İDARESİ
- ANTALYA İL ÖZEL İDARESİ
- ARTVİN İL ÖZEL İDARESİ
- AYDIN İL ÖZEL İDARESİ
- BALIKESİR İL ÖZEL İDARESİ
- BARTIN İL ÖZEL İDARESİ
- BATMAN İL ÖZEL İDARESİ
- BAYBURT İL ÖZEL İDARESİ
- BİLECİK İL ÖZEL İDARESİ
- BİTLİS İL ÖZEL İDARESİ
- BURDUR İL ÖZEL İDARESİ
- ÇANAKKALE İL ÖZEL İDARESİ
- ÇANKIRI İL ÖZEL İDARESİ
- ÇORUM İL ÖZEL İDARESİ
- DENİZLİ İL ÖZEL İDARESİ
- DİYARBAKIR İL ÖZEL İDARESİ
- DÜZCE İL ÖZEL İDARESİ
- ELAZIĞ İL ÖZEL İDARESİ
- ERZİNCAN İL ÖZEL İDARESİ
- ERZURUM İL ÖZEL İDARESİ
- GAZİANTEP İL ÖZEL İDARESİ
- GİRESUN İL ÖZEL İDARESİ
- GÜMÜŞHANE İL ÖZEL İDARESİ
- HAKKARİ İL ÖZEL İDARESİ
- HATAY İL ÖZEL İDARESİ
- ISPARTA İL ÖZEL İDARESİ
- KARABÜK İL ÖZEL İDARESİ
- KARAMAN İL ÖZEL İDARESİ
- KARS İL ÖZEL İDARESİ
- KASTAMONU İL ÖZEL İDARESİ
- KIRIKKALE İL ÖZEL İDARESİ
- KIRKLARELİ İL ÖZEL İDARESİ
- KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ
- KİLİS İL ÖZEL İDARESİ
- KONYA İL ÖZEL İDARESİ
- KÜTAHYA İL ÖZEL İDARESİ
- MARDİN İL ÖZEL İDARESİ
- MERSİN İL ÖZEL İDARESİ
- MUĞLA İL ÖZEL İDARESİ
- MUŞ İL ÖZEL İDARESİ
- NEVŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ
- NİĞDE İL ÖZEL İDARESİ
- ORDU İL ÖZEL İDARESİ
- OSMANİYE İL ÖZEL İDARESİ
- RİZE İL ÖZEL İDARESİ
- SAKARYA İL ÖZEL İDARESİ
- SİİRT İL ÖZEL İDARESİ
- SİNOP İL ÖZEL İDARESİ
- SİVAS İL ÖZEL İDARESİ
- ŞANLIURFA İL ÖZEL İDARESİ
- ŞIRNAK İL ÖZEL İDARESİ
- TEKİRDAĞ İL ÖZEL İDARESİ
- TRABZON İL ÖZEL İDARESİ
- UŞAK İL ÖZEL İDARESİ
- VAN İL ÖZEL İDARESİ
- YALOVA İL ÖZEL İDARESİ

- YOZGAT İL ÖZEL İDARESİ
- ZONGULDAK İL ÖZEL İDARESİ

9- DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI İŞKOLU (19)

- T.C. DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TÜRKİYE DEMİRYOLU MAKİNALARI SANAYİİ A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TÜRKİYE VAGON SANAYİİ A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TÜRKİYE LOKOMOTİF VE MOTOR SANAYİİ A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

10- DENİZ TAŞIMACILIĞI İŞKOLU (20)

- KIYI EMNİYETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- T.C. DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

11- ARDIYE VE ANTREPOCULUK İŞKOLU (22)

- TÜRKİYE DENİZCİLİK İŞLETMELERİ A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- T.C. DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

12- HABERLEŞME İŞKOLU (23)

- POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

13- SAĞLIK İŞKOLU (24)

- SAĞLIK BAKANLIĞI
- TÜRKİYE DENİZCİLİK İŞLETMELERİ A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

14- KONAKLAMA VE EĞLENCE YERLERİ İŞKOLU (25)

- SAĞLIK BAKANLIĞI YALOVA TERMAL İDARESİ

15- MİLLİ SAVUNMA İŞKOLU (26)

- MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI
- İÇİŞLERİ BAKANLIĞI JANDARMA GENEL KOMUTANLIĞI
- İÇİŞLERİ BAKANLIĞI SAHİL GÜVENLİK KOMUTANLIĞI
- MSB AKARYAKIT İKMAL VE NATO POL TESİSLERİ İŞLETME BAŞKANLIĞI

B) İSTATİSTİĞİN TÜRKİYE GENELİNDEKİ YERİ

2010 yılı çalışma istatistikleri; Sendikamız Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ)'e üye tüm kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işçilerin %60,4'ünü kapsamakta olup, bu çalışmaya konu edilen üye kuruluşlarımızdaki işçi sayılarının Türkiye Genelindeki toplam işçi sayısı içindeki payları, işkolları itibarıyla aşağıda gösterilmiştir.

TABLO 1
TÜRKİYE GENELİ VE ÜYE İŞYERLERİMİZDE ÇALIŞAN İŞÇİLERİN DAĞILIMI

İŞKOLLARI	TÜRKİYE GENELİ TOPLAM İŞÇİ SAYISI (*)	ÜYE İŞYERLERİMİZDEKİ TOPLAM İŞÇİ SAYISI	ORAN (%)
TARIM VE ORMANCILIK	96.682	32.530	33,6
PETROL, KİMYA VE LASTİK	245.877	444	0,2
GIDA SANAYİİ	371.098	779	0,2
BASIN VE YAYIN	48.861	23	0,0
METAL	671.015	3.629	0,5
GEMİ	16.501	135	0,8
İNŞAAT	761.326	39.940	5,2
TİCARET, BÜRO, EĞİTİM	436.794	4.716	1,1
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI	25.838	13.949	54,0
DENİZ TAŞIMACILIĞI	49.509	1.553	3,1
ARDIYE VE ANTREPOCULUK	32.781	2.073	6,3
HABERLEŞME	46.253	896	1,9
SAĞLIK	102.611	1.683	1,6
KONAKLAMA VE EĞLENCE	327.929	154	0,0
MİLLİ SAVUNMA	31.090	21.785	70,1
DİĞER	2.134.131	-	-
GENEL TOPLAM	5.398.296	124.288	2,3

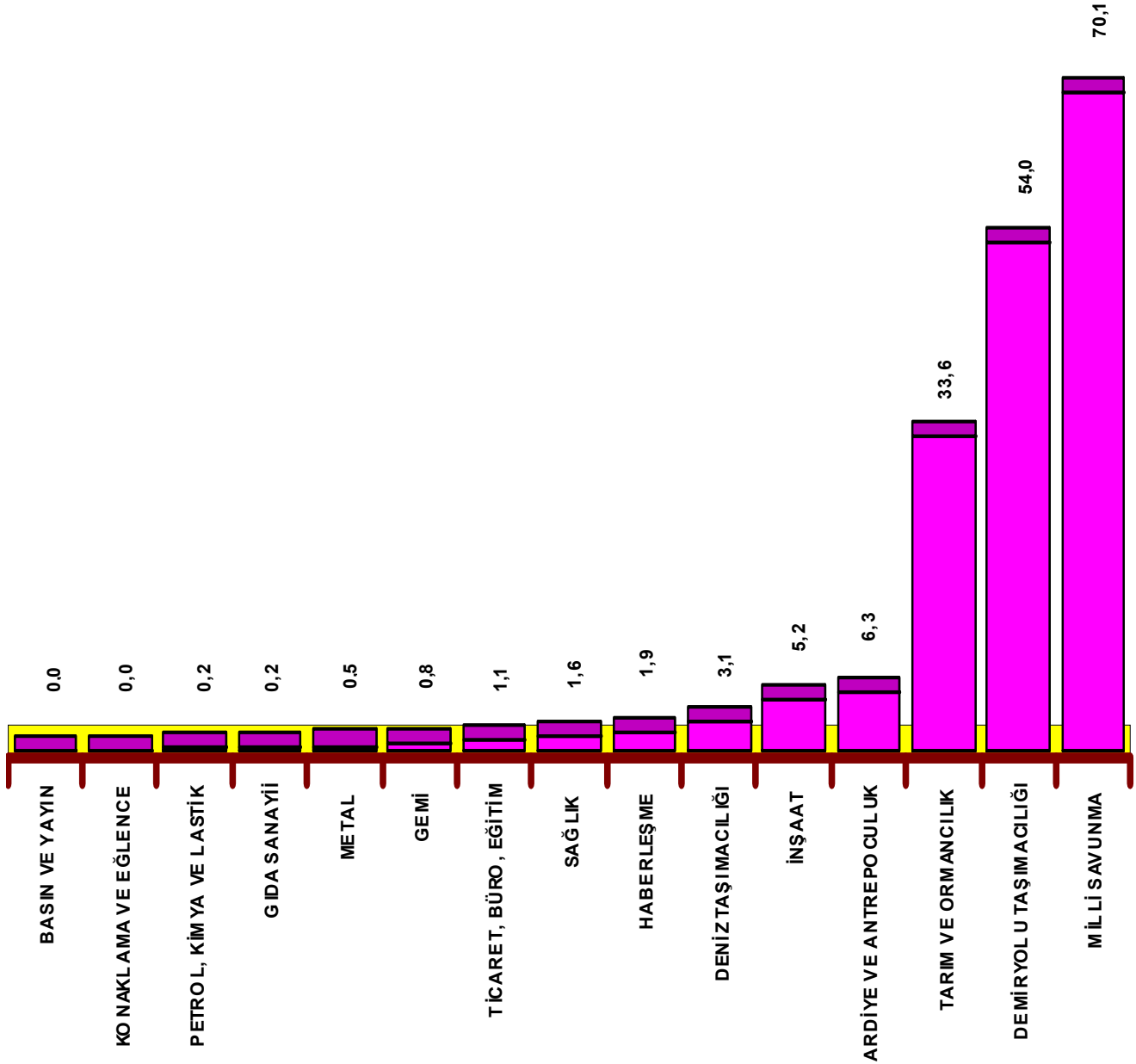
(*) Kaynak: 17 Temmuz 2009 Tarih ve 27291 Sayılı Resmi Gazete.

Not: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 2010 ve 2011 yılına ait işçi sayıları istatistikleri yayımlanmamıştır.

Tablo 1’de görüldüğü üzere 2010 yılı ortalama işçi sayısı esas alındığında, üye işyerlerimizde çalışan işçilerin toplamı, Türkiye geneli işçi sayısının %2,3’ünü teşkil etmektedir. Bu oran, sadece üyelerimizin faaliyette bulundukları işkollarıyla sınırlı tutulduğunda %3,8’e yükselmektedir.

Türkiye geneline göre, en yüksek işçi sayısı oranı %70,1 ile Milli Savunma işkolundadır (Grafik 1).

GRAFİK 1
İŞÇİ SAYILARININ TÜRKİYE GENELİNE ORANI (%)



İKİNCİ BÖLÜM

İSTİHDAMIN YAPISI

Bu bölümde Sendikamıza üye işyerlerindeki toplam istihdamın işkolları itibarıyla aylara göre dağılımı ve yıl içindeki seyri, yıl içinde meydana gelen işgücü devri, istihdamdaki işçilerin kıdem yıllarına göre dağılımı, toplam çalışma sürelerinin dağılımı ve işe devam yüzdesi ile ilgili veriler değerlendirilmiş, bunun yanı sıra istihdamda bulunan işçilerimizin sendikal eğilimleri ile öğrenim, medeni, yaş ve cinsiyet durumları incelenmiştir.

I- İŞÇİLERİN AYLARA GÖRE DAĞILIMI

Araştırma kapsamındaki işyerlerinde toplu iş sözleşmeleri kapsamında (daimi, geçici ve mevsimlik işçi) çalışanların 2010 yılı içinde aylara göre dağılımı Tablo 2’de gösterilmiştir.

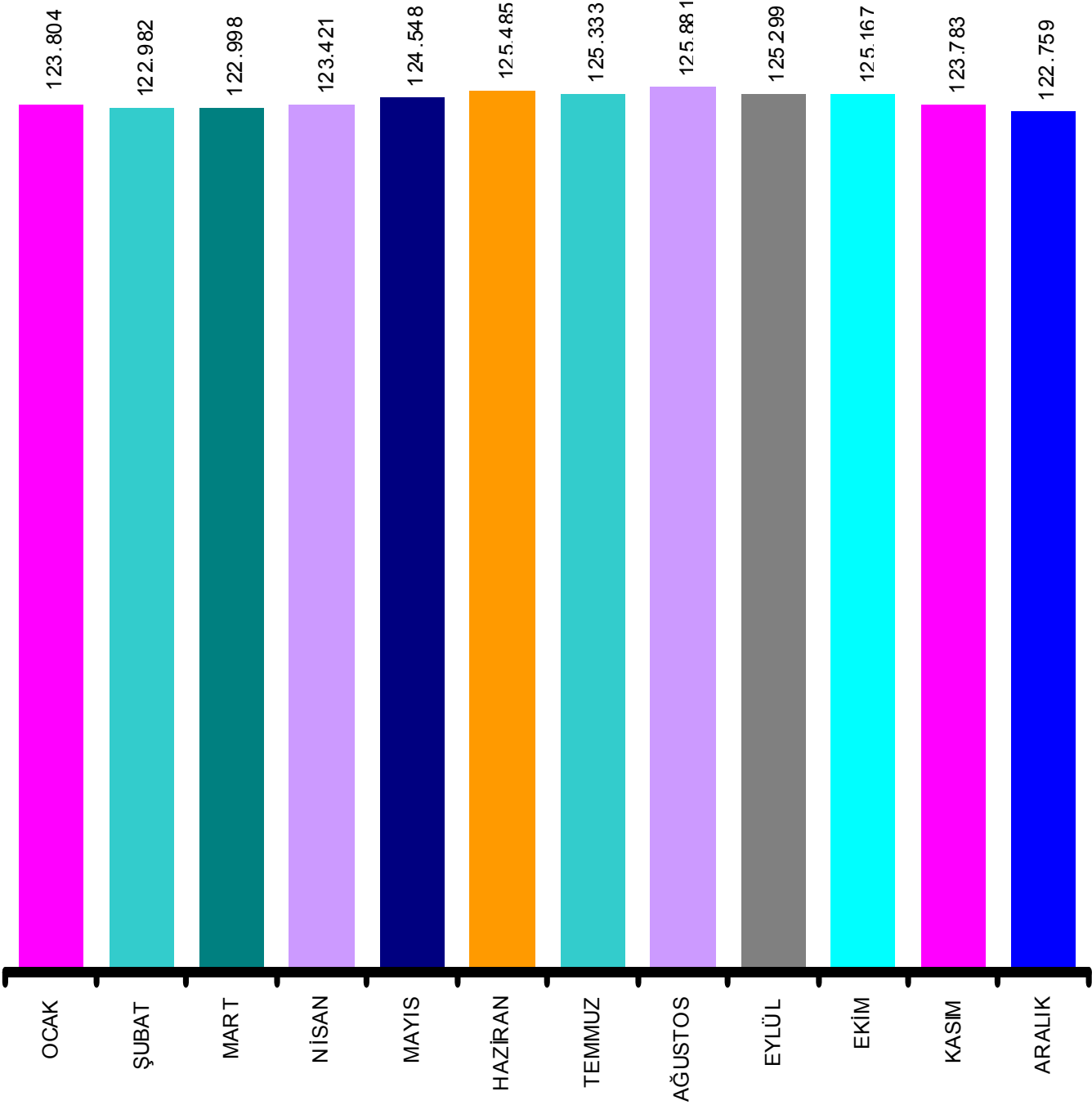
TABLO 2
İŞÇİLERİN AYLARA GÖRE DAĞILIMI

İŞKOLLARI	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	YIL ORT.
TARIM VE ORMANCILIK	30.465	30.378	30.473	30.860	32.195	32.614	33.467	34.433	34.662	34.706	33.363	32.740	32.530
PETROL, KİMYA VE LASTİK	398	462	458	458	456	457	443	442	438	439	437	440	444
GIDA SANAYİİ	793	823	814	811	804	802	760	758	749	746	745	743	779
BASIN VE YAYIN	23	23	23	23	23	23	22	22	22	22	22	22	23
METAL	3.550	3.635	3.643	3.628	3.625	3.635	3.552	3.535	3.675	3.689	3.689	3.689	3.629
GEMİ	136	138	138	138	137	134	134	133	132	132	132	132	135
İNŞAAT	41.039	40.805	40.612	40.463	40.330	40.194	39.744	39.657	39.292	39.129	39.026	38.984	39.940
TİCARET, BÜRO, EĞİTİM	4.757	4.763	4.752	4.739	4.731	4.711	4.719	4.709	4.686	4.680	4.678	4.669	4.716
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI	14.174	13.584	13.816	14.082	14.129	14.167	14.357	14.199	13.792	13.814	13.820	13.459	13.949
DENİZ TAŞIMACILIĞI	1.116	1.115	1.113	1.112	1.109	1.908	1.880	1.863	1.857	1.856	1.855	1.852	1.553
ARDİYE VE ANTREPOCULUK	2.285	2.298	2.275	2.267	2.249	2.120	1.952	1.934	1.904	1.866	1.864	1.863	2.073
HABERLEŞME	925	921	919	914	911	906	891	881	878	873	870	865	896
SAĞLIK	1.737	1.734	1.729	1.716	1.704	1.689	1.684	1.660	1.648	1.642	1.630	1.624	1.683
KONAKLAMA VE EĞLENCE	154	154	154	154	153	153	152	152	155	154	156	156	154
MİLLÎ SAVUNMA	22.252	22.149	22.079	22.056	21.992	21.972	21.576	21.503	21.409	21.419	21.496	21.521	21.785
GENEL TOPLAM	123.804	122.982	122.998	123.421	124.548	125.485	125.333	125.881	125.299	125.167	123.783	122.759	124.288

Tablo 2’de yer alan veriler incelendiğinde, üye işyerlerimizde istihdamın ilkbahardan itibaren bir miktar yükselme, sonbahardan itibaren düşme eğilimine girdiği görülmektedir.

Yıl içinde istihdamda meydana gelen dalgalanmaya Tarım ve Ormancılık işkolunda çalıştırılan mevsimlik işçiler sebep olmaktadır (Grafik 2).

GRAFİK 2
İŞÇİLERİN AYLARA GÖRE DAĞILIMI



II- İŞGÜCÜ DEVİR HIZI

Araştırma kapsamına dahil üye işyerlerimizde işe alınma ile tazminatlı ve tazminatsız olarak işten ayrılma değerleri Tablo 3’de gösterilmiştir.

Tabloda toplam işçi sayısı olarak yıl ortalamaları dikkate alınmış, ancak işe alınma ve işten ayrılma değerlerine, geçici ve mevsimlik işçiler (iş sözleşmelerinin mevsim veya kampanya dönemi sonunda askıya alınması sebebiyle) dahil edilmemiştir.

İşe alınanların, toplam işçi sayısına oranlanması sonucunun yüzde olarak ifadesi “İşe Alınma Oranı”nı, işten ayrılanların toplam işçi sayısına oranı “İşten Ayrılma Oranı”nı, işe alınan işçilerle işten ayrılan işçilerin toplamının genel toplam işçi sayısına oranı ise, “İşgücü Devir Hızı”nı göstermektedir.

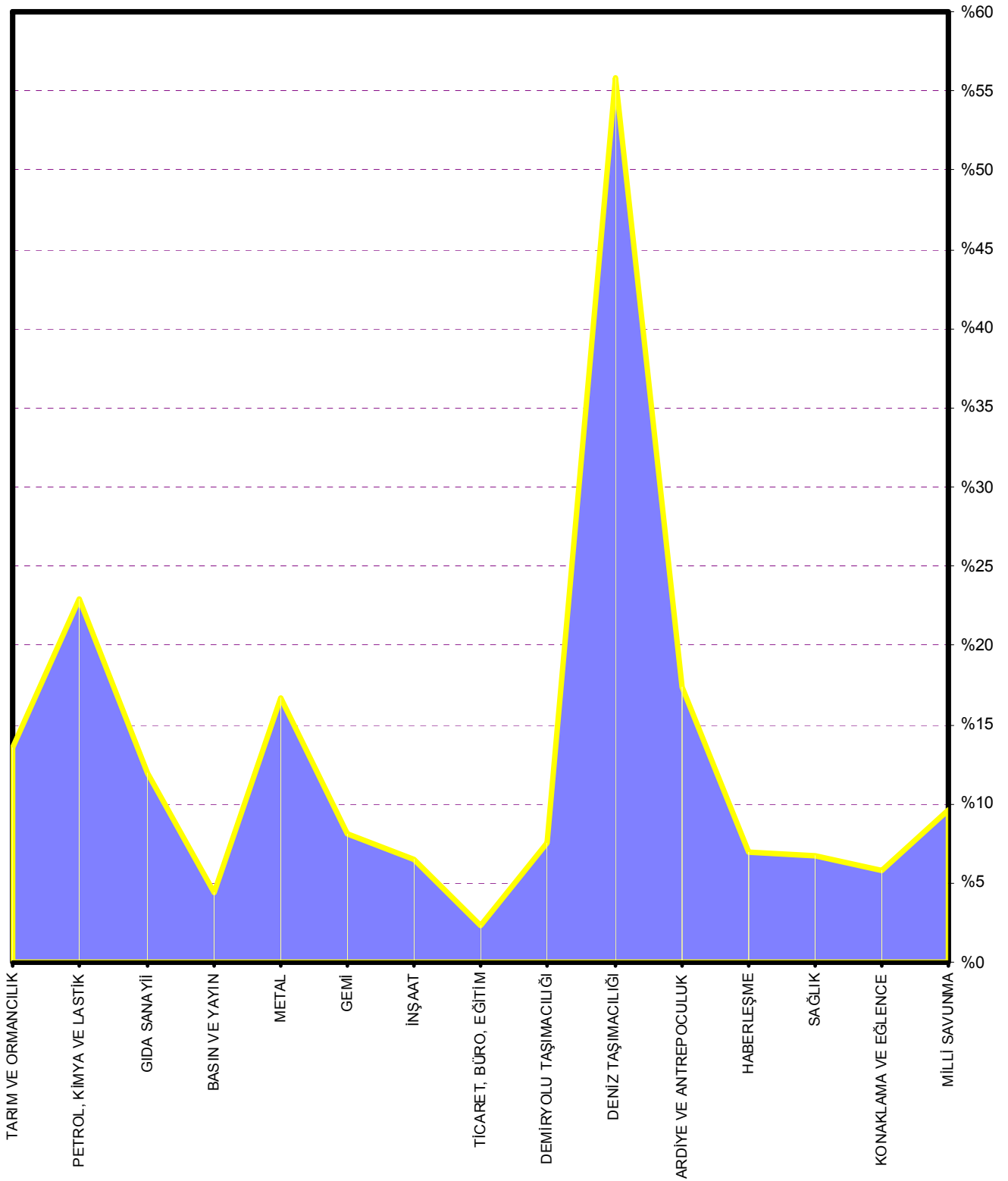
TABLO 3
İŞE ALINAN VE AYRILAN İŞÇİLERİN DAĞILIMI VE İŞGÜCÜ DEVİR HIZI

İŞKOLLARI	YIL ORT. İŞÇİ SAYISI	İŞE ALINAN İŞÇİ SAYISI	%	YIL İÇİNDE İŞTEN AYRILAN İŞÇİ SAYISI				İŞGÜCÜ DEVİR	%
				TAZMİNATLI	TAZMİNATSIZ	TOPLAM	%		
TARIM VE ORMANCILIK	32.530	2.979	9,2	1.361	61	1.422	4,4	4.401	13,5
PETROL, KİMYA VE LASTİK	444	75	16,9	23	4	27	6,1	102	23,0
GIDA SANAYİİ	779	18	2,3	67	8	75	9,6	93	11,9
BASIN VE YAYIN	23	0	0,0	1	0	1	4,4	1	4,4
METAL	3.629	364	10,0	188	55	243	6,7	607	16,7
GEMİ	135	4	3,0	3	4	7	5,2	11	8,2
İNŞAAT	39.940	213	0,5	2.385	19	2.404	6,0	2.617	6,6
TİCARET, BÜRO, EĞİTİM	4.716	14	0,3	66	29	95	2,0	109	2,3
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI	13.949	447	3,2	595	4	599	4,3	1.046	7,5
DENİZ TAŞIMACILIĞI	1.553	804	51,8	59	5	64	4,1	868	55,9
ARDIYE VE ANTREPOCULUK	2.073	0	0,0	234	127	361	17,4	361	17,4
HABERLEŞME	896	0	0,0	62	0	62	6,9	62	6,9
SAĞLIK	1.683	0	0,0	113	0	113	6,7	113	6,7
KONAKLAMA VE EĞLENCE	154	5	3,2	3	1	4	2,6	9	5,8
MİLLİ SAVUNMA	21.785	640	2,9	1.082	364	1.446	6,6	2.086	9,6
GENEL TOPLAM	124.288	5.569	4,5	6.327	690	7.017	5,6	12.586	10,1

Tablo 3’de görüleceği gibi 2010 yılında 5.569 işçi işe alınmış, buna karşılık 6.327 işçi tazminata hak kazanarak, 690 işçi de tazminatsız olmak üzere toplam 7.017 işçi işten ayrılmıştır. Bu verilere göre işe alınma oranı %4,5, işten ayrılma oranı %5,6, işgücü devir hızı ise %10,1 oranında gerçekleşmiştir.

İşgücü devir hızının en yüksek olduğu işkolu %55,9 ile Deniz Taşımacılığı işkoludur. Bu işkolunu %23,0 ile Petrol, Kimya ve Lastik işkolu takip etmektedir (Grafik 3).

GRAFİK 3
İŞGÜCÜ DEVİR HIZI



III- İŞÇİLERİN KIDEM YILLARI

Üye işyerlerimizde çalışan işçilerin 2010 yılı sonu itibarıyla kıdem yıllarına göre dağılımı, işkolları dikkate alınarak Tablo 4'de gösterilmiştir.

TABLO 4
YIL SONU İTİBARIYLA İŞÇİLERİN KIDEM YILLARI

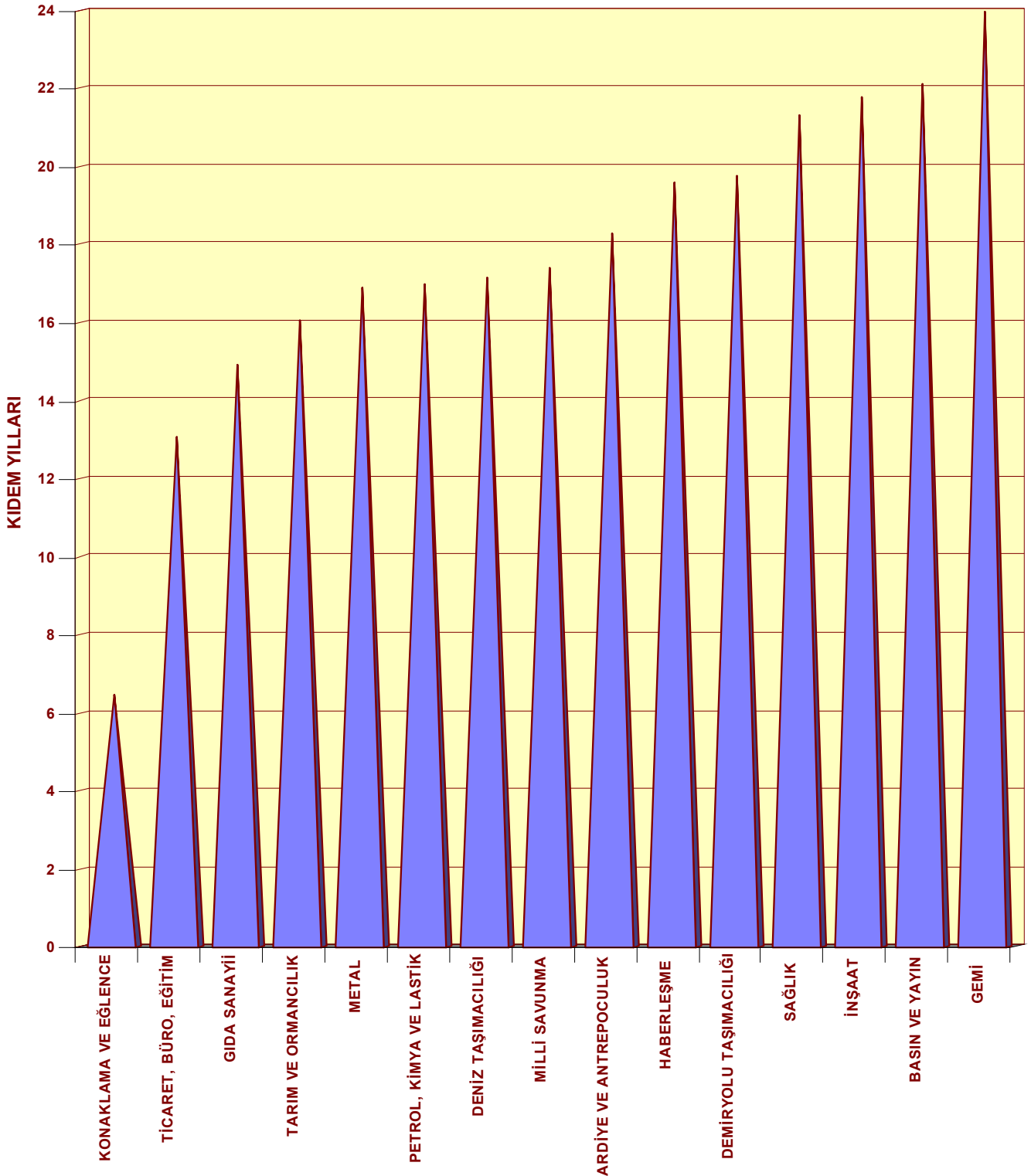
İŞKOLLARI	İ Ş Ç İ L E R İ N K İ D E M Y I L L A R I																		TOPLAM		ORT. KIDEM YILI
	0-1	1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	17-18	19-20	21-22	23-24	25-26	27-28	29-30	31-32	33 +			
TARIM VE ORMANCILIK	1.528	1.108	752	760	1.181	6.317	2.073	1.951	1.875	2.470	2.305	3.852	2.723	1.422	1.088	752	370	213	32.740	16,1	
PETROL, KİMYA VE LASTİK	0	69	16	14	5	11	30	51	21	27	1	7	28	57	46	35	9	13	440	17,0	
GIDA SANAYİİ	0	25	93	119	2	35	39	12	11	19	79	132	142	31	2	2	0	0	743	14,9	
BASIN VE YAYIN	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	0	9	2	4	0	1	1	0	22	22,1	
METAL	124	386	164	75	42	266	180	336	80	188	230	293	433	537	181	87	49	38	3.689	16,9	
GEMİ	0	0	0	0	0	1	6	3	0	0	27	22	21	7	18	11	5	11	132	23,9	
İNŞAAT	188	99	685	706	665	537	835	1.312	1.574	5.866	3.804	3.870	4.769	4.891	3.130	1.876	1.746	2.431	38.984	21,8	
TİCARET, BÜRO, EĞİTİM	12	100	137	683	547	413	517	540	304	289	351	293	188	180	57	36	9	13	4.669	13,0	
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI	0	21	39	116	40	767	1.178	1.581	982	1.013	1.274	1.678	1.194	1.181	1.187	429	286	493	13.459	19,8	
DENİZ TAŞIMACILIĞI	0	10	21	37	64	77	260	538	102	64	73	95	133	142	67	52	55	62	1.852	17,1	
ARDIYE VE ANTREPOCULUK	0	0	0	5	10	313	296	52	31	45	242	297	299	107	116	31	10	9	1.863	18,3	
HABERLEŞME	0	0	0	0	0	0	4	2	28	382	216	83	99	38	11	2	0	0	865	19,6	
SAĞLIK	0	0	0	36	48	27	113	67	42	199	80	69	160	490	226	57	10	0	1.624	21,3	
KONAKLAMA VE EĞLENCE	5	5	8	20	118	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	156	6,5	
MİLLİ SAVUNMA	356	1.091	363	557	18	792	1.618	4.360	980	872	2.741	2.738	1.724	1.104	889	465	328	525	21.521	17,4	
GENEL TOPLAM	2.213	2.914	2.278	3.128	2.740	9.556	7.149	10.806	6.032	11.436	11.423	13.438	11.915	10.191	7.018	3.836	2.878	3.808	122.759	18,6	

Kıdem yıllarına göre dağılım tablosu 122.759 işçiyi kapsamakta olup, bu sayıya 31.12.2010 tarihinde üye işyerlerimizde çalışan daimi, geçici ve mevsimlik işçilerin tamamı dahil edilmiştir.

Tablo 4’de yer alan veriler değerlendirildiğinde, üye işyerlerimizde ortalama kıdem 18,6 yıl olduğu anlaşılmaktadır. En yüksek kıdem 23,9 yılla Gemi işkolunda olup bunu 22,1 yıllla Basın ve Yayın işkolu takip etmektedir.

En düşük kıdem yılına sahip işkolu ise 6,5 yılla Konaklama ve Eğlence Yerleri işkoludur (Grafik 4).

GRAFİK 4
İŞÇİLERİN KIDEM YILLARI



IV- İŞ SÜRELERİNİN DAĞILIMI

2010 yılında üye işyerlerimizde daimi, geçici ve mevsimlik olarak çalışan 124.288 işçinin işbaşında bulundukları süreler ile işe devam etmedikleri sürelerin dağılımı Tablo 5’de gösterilmiştir.

“Yapılacak Normal Fiili Çalışma”, fiilen üretimde bulunulması gereken saatleri kapsamakta olup, Hafta Tatili, Ulusal Bayram, Genel Tatil ve Yıllık Ücretli İzin süreleri bu toplama dahil edilmemiştir.

“Toplam Devamsızlık” sütunu, işçilerimizin kullanmış oldukları yıllık ücretli izin dışındaki ücretli veya ücretsiz izin süreleri ile sağlık kurumlarından aldıkları istirahat sürelerinin toplamından oluşmaktadır.

“Yapılan Normal Fiili Çalışma”, yapılacak normal fiili çalışma saatleri toplamından, devamsızlık yapılan saatlerin düşülmesiyle elde edilmiştir.

“Toplam Fazla Çalışma”, işçilerimizin 2010 yılı içinde yapmış oldukları fazla çalışma saatleri toplamından oluşmaktadır. Bu toplama, Hafta Tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde yapılan çalışma saatleri de dahil edilmiştir.

“Gerçekleşen Toplam Fiili Çalışma”, yapılan normal fiili çalışma saatlerine fazla çalışma saatlerinin ilavesiyle elde edilmiş olup işyerlerimizde 2010 yılı içinde fiilen üretim yapılan toplam çalışma saatlerini göstermektedir.

TABLO 5
İŞ SÜRELERİNİN DAĞILIMI

İŞKOLLARI	YAPILACAK NORMAL FİİLİ ÇALIŞMA (SAAT)	TOPLAM DEVAMSIZLIK (SAAT)	%	YAPILAN NORMAL FİİLİ ÇALIŞMA (SAAT)	TOPLAM FAZLA ÇALIŞMA (SAAT)	%	GERÇEKLEŞEN TOPLAM FİİLİ ÇALIŞMA (SAAT)
TARIM VE ORMANCILIK	65.207.083	769.469	1,2	64.437.614	3.081.099	4,7	67.518.713
PETROL, KİMYA VE LASTİK	911.174	23.332	2,6	887.842	26.766	2,9	914.608
GIDA SANAYİİ	1.620.608	107.813	6,7	1.512.795	41.255	2,5	1.554.050
BASIN VE YAYIN	46.590	1.028	2,2	45.563	0	0,0	45.563
METAL	7.621.035	344.093	4,5	7.276.943	565.959	7,4	7.842.902
GEMİ	276.440	11.213	4,1	265.228	16.981	6,1	282.209
İNŞAAT	83.285.160	1.220.453	1,5	82.064.708	891.968	1,1	82.956.676
TİCARET, BÜRO, EĞİTİM	10.309.483	131.940	1,3	10.177.543	343.596	3,3	10.521.139
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI	29.637.410	1.795.050	6,1	27.842.360	1.335.454	4,5	29.177.814
DENİZ TAŞIMACILIĞI	3.176.903	87.998	2,8	3.088.905	278.310	8,8	3.367.215
ARDIYE VE ANTREPOCULUK	4.324.975	104.850	2,4	4.220.125	204.681	4,7	4.424.806
HABERLEŞME	1.926.260	53.085	2,8	1.873.175	0	0,0	1.873.175
SAĞLIK	3.142.724	21.755	0,7	3.120.969	78	0,0	3.121.047
KONAKLAMA VE EĞLENCE	330.868	6.383	1,9	324.485	11.027	3,3	335.512
MİLLİ SAVUNMA	42.199.027	1.116.126	2,6	41.082.901	283.289	0,7	41.366.190
GENEL TOPLAM	254.015.738	5.794.584	2,3	248.221.154	7.080.463	2,8	255.301.617

2010 yılı içinde üye işyerlerimizde Hafta Tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil günleriyle fiilen kullanılan yıllık ücretli izinlerin toplamı 87,0 gün olup, çalışma gün sayısı ortalama 278,0 gündür.

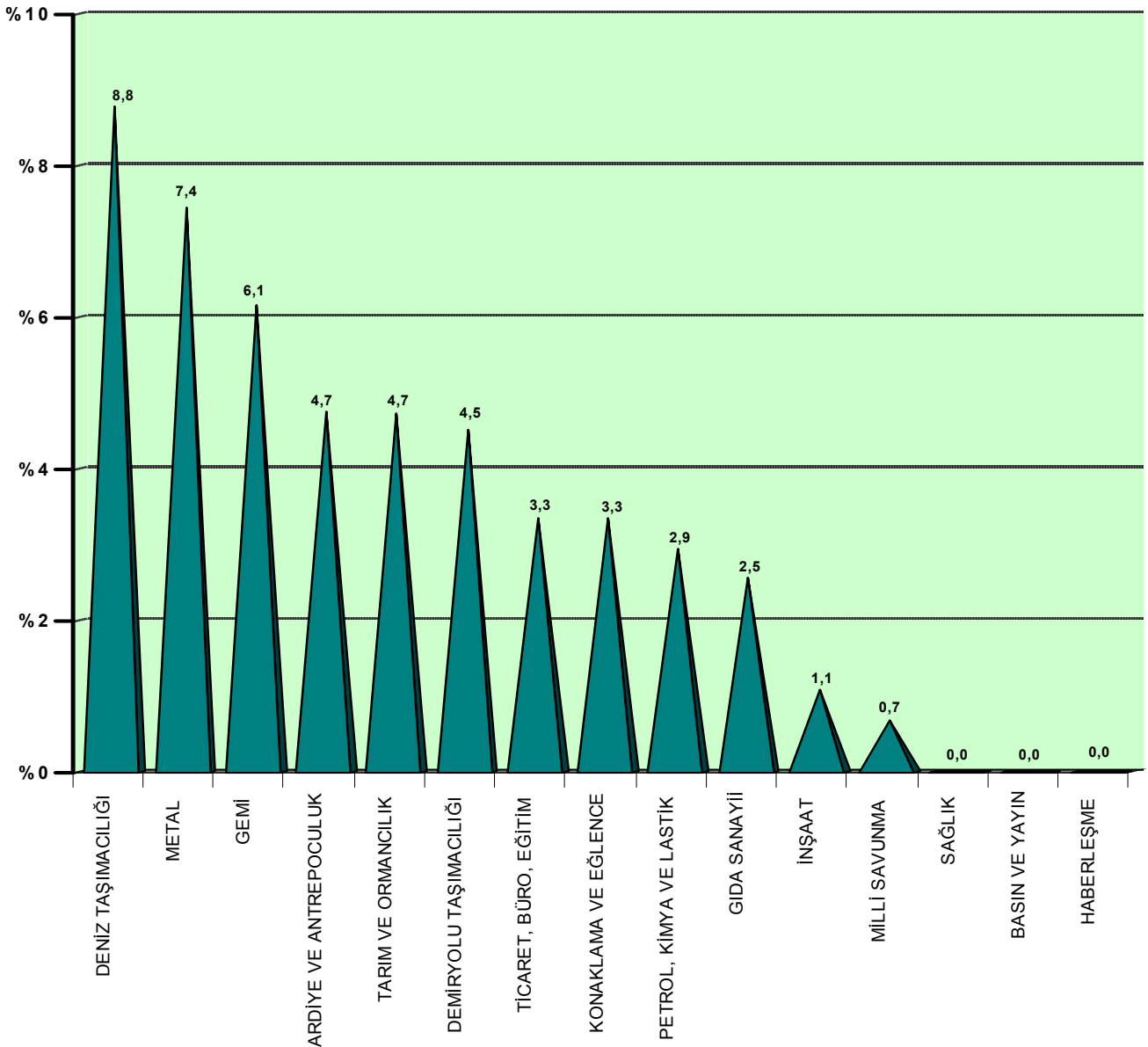
Üye işyerlerimizde çalışan işçilerin, 2010 yılında fiilen üretimde bulunmaları gereken saatlerin, yaklaşık %2,3'ü oranında işe devam etmedikleri anlaşılmaktadır. Buna göre, yıl içinde işçilerimizin işe devam yüzdesi %97,7'dir.

Toplam fazla çalışma saatlerinin, yapılacak normal fiili çalışma saatlerine oranı da %2,8 olarak gerçekleşmiştir.

2010 yılında fazla çalışmalar hariç işçi başına günde 7,2 saat çalışıldığı, aynı yıl üretimde bulunulan günlük fiili çalışmanın işçi başına 7,4 saat olarak gerçekleştiği, buna göre haftalık fiili çalışmanın 44,4 saat olduğu görülmektedir.

Fazla çalışmanın en yoğun olduğu işkolu Deniz Taşımacılığıdır (Grafik 5).

GRAFİK 5
FAZLA ÇALIŞMA SAATLERİ (%)



V- İŞÇİLERİN SENDİKAL EĞİLİMLERİ

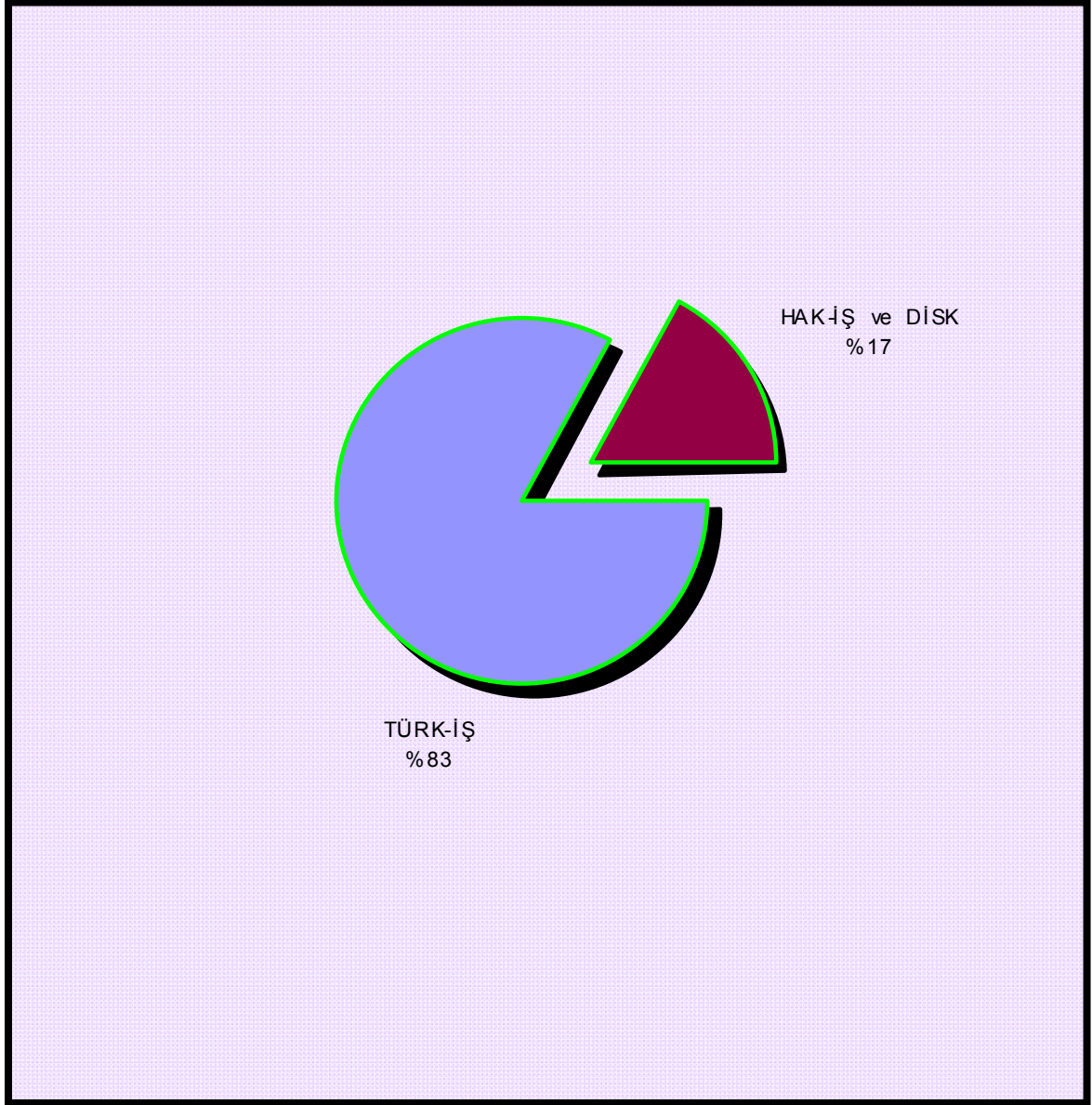
31.12.2010 tarihi itibarıyla üye işyerlerimizde çalışan işçilerin sendikal dağılımı ve sendikalaşma eğilimleri tablo 6'da incelenmiştir.

TABLO 6
YIL SONU İTİBARIYLA İŞÇİLERİN SENDİKAL EĞİLİMLERİ

İŞKOLLARI	İŞÇİ SENDİKASI	SENDİKANIN BAĞLI OLDUĞU ÜST KURULUŞ	ÜYE SAYISI	TOPLAM İŞÇİ SAYISI	%
TARIM VE ORMANCILIK	TARIM-İŞ	TÜRK-İŞ	12.618	32.740	99,6
	ÖZ ORMAN-İŞ	HAK-İŞ	20.006		
PETROL, KİMYA VE LASTİK	PETROL-İŞ	TÜRK-İŞ	440	440	100,0
GIDA SANAYİİ	ÖZ GIDA-İŞ	HAK-İŞ	486	743	65,4
BASIN VE YAYIN	BASIN-İŞ	TÜRK-İŞ	22	22	100,0
METAL	TÜRK METAL	TÜRK-İŞ	3.291	3.689	98,7
	ÇELİK-İŞ	HAK-İŞ	203		
	B. METAL	DİSK	148		
GEMİ	DOKGEMİ-İŞ	TÜRK-İŞ	132	132	100,0
İNŞAAT	T.YOL-İŞ	TÜRK-İŞ	38.982	38.984	100,0
TİCARET, BÜRO, EĞİTİM	TEZ-KOOP-İŞ	TÜRK-İŞ	1.709	4.669	100,0
	KOOP-İŞ	TÜRK-İŞ	2.960		
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI	DEMİRYOL-İŞ	TÜRK-İŞ	13.459	13.459	100,0
DENİZ TAŞIMACILIĞI	DENİZCİLER	TÜRK-İŞ	1.851	1.852	99,9
ARDIYE VE ANTREPOCULUK	LİMAN-İŞ	TÜRK-İŞ	1.863	1.863	100,0
HABERLEŞME	T.HABER-İŞ	TÜRK-İŞ	865	865	100,0
SAĞLIK	T.SAĞLIK-İŞ	TÜRK-İŞ	1.624	1.624	100,0
KONAKLAMA VE EĞLENCE	TOLEYİS	TÜRK-İŞ	153	156	98,1
MİLLİ SAVUNMA	T.HARB-İŞ	TÜRK-İŞ	21.521	21.521	100,0
GENEL TOPLAM			122.333	122.759	99,7

Tablo 6'da görüldüğü üzere, üye işyerlerimizde 31.12.2010 tarihi itibarıyla çalışan 122.759 işçinin 122.333'ü sendika üyesi bulunmaktadır. Buna göre işçilerimizin sendikal eğilimi %99,7 olup, sendikalı bu işçilerin %83'ü TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalara, %17'si ise HAK-İŞ ve DİSK'e bağlı sendikalara üye bulunmaktadır. (Grafik 6)

GRAFİK 6
İŞÇİLERİN SENDİKAL EĞİLİMLERİ



VI- İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMLARI

31.12.2010 tarihinde üye işyerlerimizde çalışmakta olan işçilerin öğrenim durumları, yüzdeleri olarak Tablo 7’de gösterilmiştir.

TABLO 7
YIL SONU İTİBARIYLA İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMLARI (%)

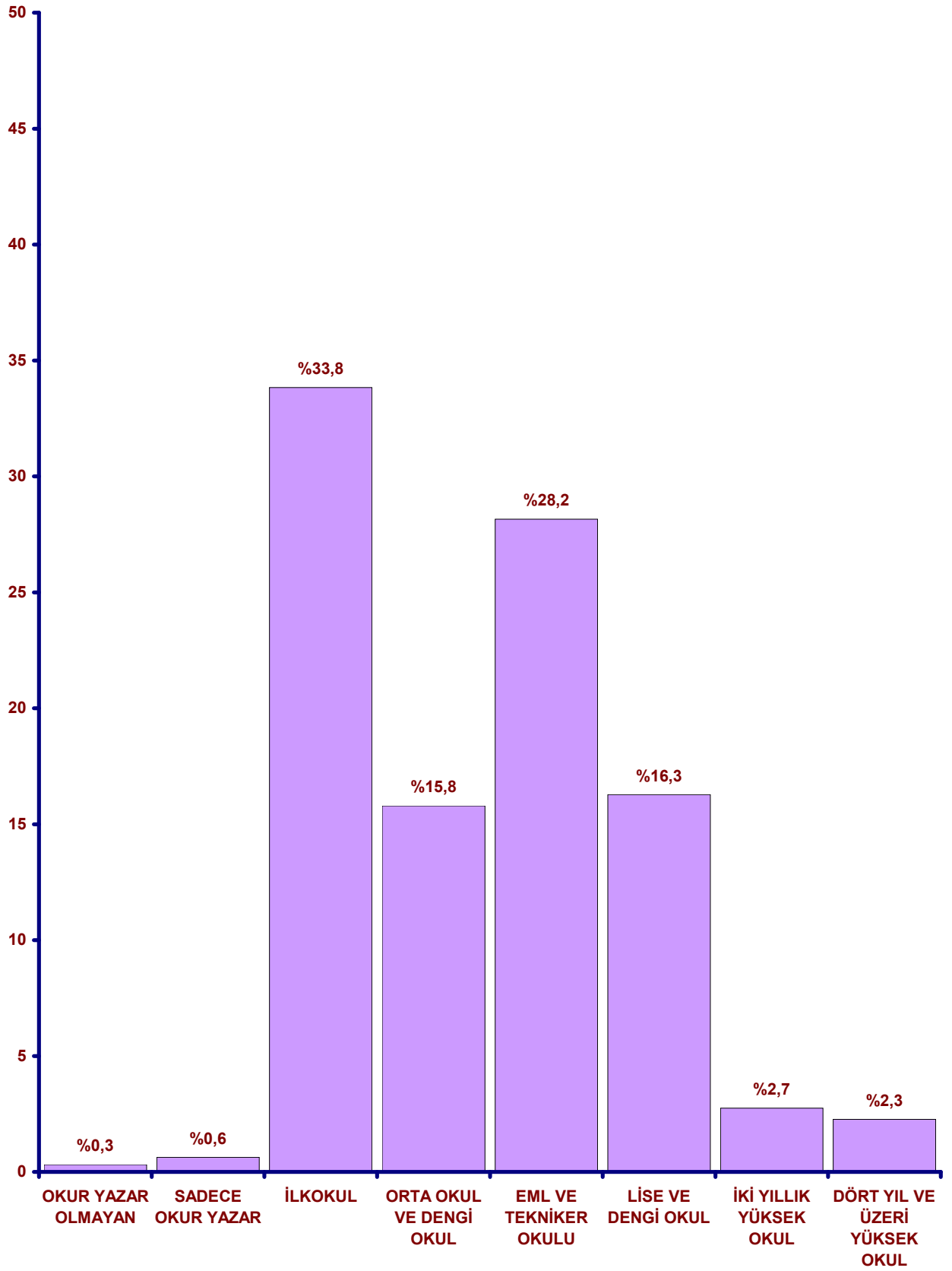
İŞKOLLARI	OKUR YAZAR OLMAYAN	SADECE OKUR YAZAR	İLKOKUL	ORTA OKUL VE DENGİ OKUL	EML VE TEKNİKER OKULU	LİSE VE DENGİ OKUL	İKİ YILLIK YÜKSEK OKUL	DÖRT YIL VE ÜZERİ YÜKSEK OKUL	TOPLAM
TARIM VE ORMANCILIK	0,9	1,1	43,9	20,0	9,7	20,1	2,8	1,5	100,0
PETROL, KİMYA VE LASTİK	0,0	0,0	5,5	10,0	58,9	20,2	5,5	0,0	100,0
GIDA SANAYİİ	0,0	0,0	58,4	2,7	2,2	31,8	3,2	1,7	100,0
BASIN VE YAYIN	0,0	0,0	54,5	18,2	9,1	13,6	4,5	0,0	100,0
METAL	0,0	1,1	12,2	10,7	56,2	12,3	4,3	3,3	100,0
GEMİ	0,0	0,8	28,8	16,7	34,8	13,6	1,5	3,8	100,0
İNŞAAT	0,2	0,8	48,2	15,2	11,0	20,3	2,7	1,7	100,0
TİCARET, BÜRO, EĞİTİM	0,1	0,9	26,9	22,5	7,8	33,2	5,2	3,4	100,0
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI	0,0	0,0	4,4	3,1	91,4	0,6	0,3	0,2	100,0
DENİZ TAŞIMACILIĞI	0,0	0,1	14,5	15,2	23,9	21,9	4,9	19,5	100,0
ARDİYE VE ANTREPOCULUK	0,0	0,0	0,4	0,7	97,4	1,3	0,1	0,1	100,0
HABERLEŞME	0,0	0,6	43,0	27,3	5,0	21,2	2,5	0,5	100,0
SAĞLIK	0,0	0,0	40,8	29,1	5,6	17,6	4,2	2,8	100,0
KONAKLAMA VE EĞLENCE	0,0	0,0	49,4	14,7	1,3	23,1	3,8	7,7	100,0
MİLLİ SAVUNMA	0,0	0,0	19,3	18,4	44,8	9,9	3,4	4,2	100,0
GENEL TOPLAM	0,3	0,6	33,8	15,8	28,2	16,3	2,7	2,3	100,0

Tablo 7’den de anlaşılacağı üzere işçilerimizin;

- %0,3’ü okuma yazma bilmemekte,
- %0,6’sı sadece okur yazar,
- %33,8’i ilkokul mezunu,
- %15,8’i orta okul ve dengi okul mezunu,
- %28,2’si endüstri meslek lisesi ve tekniker okulu mezunu,
- %16,3’ü lise ve dengi okul mezunu,
- %2,7’si iki yıllık yüksek okul mezunu,
- %2,3’ü dört yıl ve üzeri yüksek okul mezunu,

Bulunmaktadır (Grafik 7).

GRAFİK 7
İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMLARI



VII- İŞÇİLERİN MEDENİ DURUMLARI

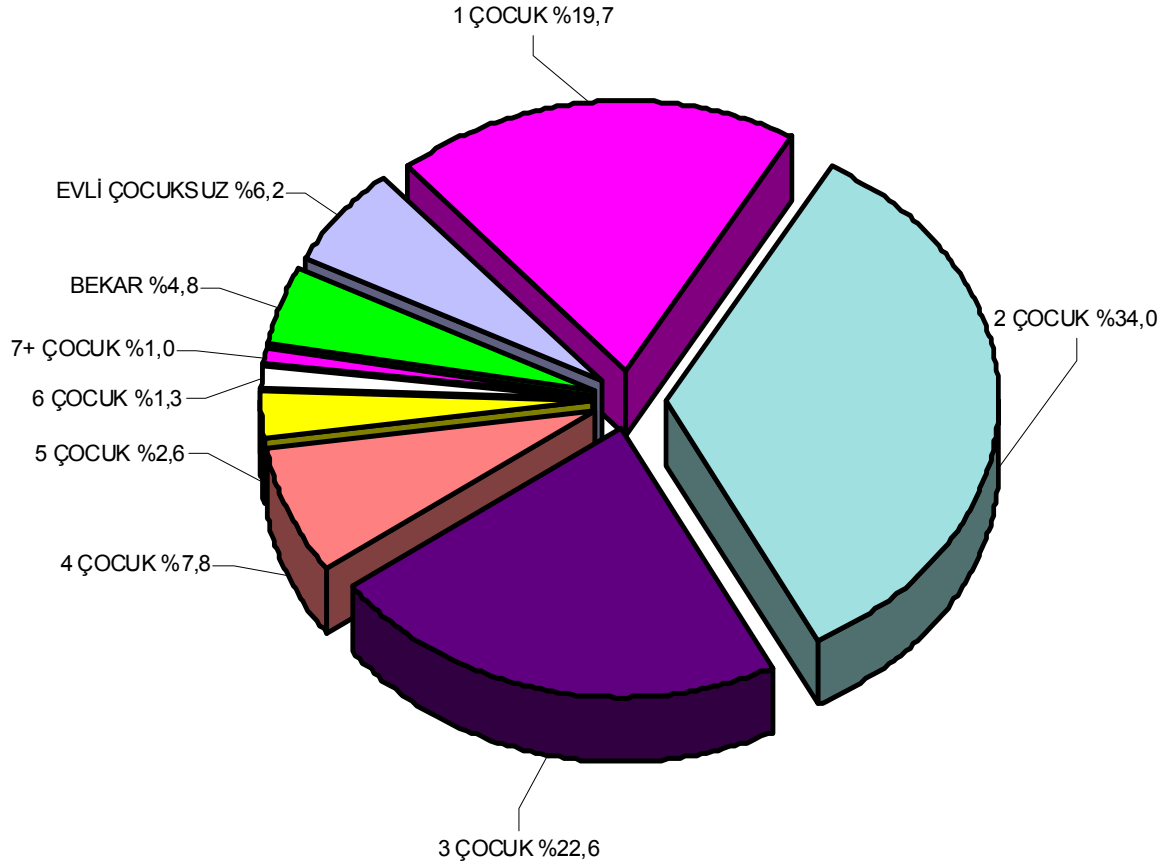
Üye işyerlerimizde 31.12.2010 tarihi itibarıyla çalışan işçilerimizin medeni durumları ve çocuk sayıları ile ilgili bilgiler yüzdeleri olarak Tablo 8'de incelenmiştir.

TABLO 8
YIL SONU İTİBARIYLA İŞÇİLERİN MEDENİ DURUMLARI (%)

İŞKOLLARI	BEKAR	EVLİ ÇOCUKSUZ	1 ÇOCUK	2 ÇOCUK	3 ÇOCUK	4 ÇOCUK	5 ÇOCUK	6 ÇOCUK	7 + ÇOCUK	TOPLAM
TARIM VE ORMANCILIK	4,9	6,0	20,7	35,7	20,5	7,1	2,6	1,2	1,3	100,0
PETROL, KİMYA VE LASTİK	13,6	6,8	23,9	40,9	12,3	2,3	0,2	0,0	0,0	100,0
GIDA SANAYİİ	4,7	5,9	12,2	30,6	24,2	10,1	1,9	1,5	8,9	100,0
BASIN VE YAYIN	0,0	4,5	27,3	40,9	22,7	0,0	4,5	0,0	0,0	100,0
METAL	7,5	6,6	18,3	37,2	22,6	6,5	1,1	0,2	0,1	100,0
GEMİ	1,5	6,8	9,8	47,0	18,2	9,1	2,3	2,3	3,0	100,0
İNŞAAT	1,9	5,4	13,5	33,9	24,5	12,1	4,6	2,6	1,5	100,0
TİCARET, BÜRO, EĞİTİM	10,6	7,2	18,5	34,3	16,6	7,9	2,7	1,3	0,8	100,0
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI	9,9	9,7	18,6	33,4	20,5	5,6	1,8	0,3	0,2	100,0
DENİZ TAŞIMACILIĞI	3,8	0,4	12,7	51,9	14,2	11,4	3,6	1,2	0,9	100,0
ARDIYE VE ANTREPOCULUK	15,4	5,7	17,6	37,1	18,6	4,0	1,2	0,3	0,2	100,0
HABERLEŞME	6,5	27,7	10,8	30,3	14,8	7,3	0,8	0,5	1,4	100,0
SAĞLIK	0,6	0,4	17,8	34,2	24,4	19,3	2,0	0,9	0,4	100,0
KONAKLAMA VE EĞLENCE	10,3	17,3	21,2	41,0	8,3	0,6	1,3	0,0	0,0	100,0
MİLLİ SAVUNMA	4,1	5,4	32,1	29,8	26,7	1,7	0,2	0,1	0,0	100,0
GENEL TOPLAM	4,8	6,2	19,7	34,0	22,6	7,8	2,6	1,3	1,0	100,0

Tablo 8'de görüldüğü üzere işçilerimizin %4,8'i bekar, %95,2'si evlidir. Çocuk sayısı bakımından en yüksek oran %34,0 ile iki çocuklu bölümde görülmektedir (Grafik 8).

GRAFİK 8
İŞÇİLERİN MEDENİ DURUMLARI (%)



BEKAR	EVLİ ÇOCUKSUZ	1 ÇOCUK
2 ÇOCUK	3 ÇOCUK	4 ÇOCUK
5 ÇOCUK	6 ÇOCUK	7+ ÇOCUK

VIII- İŞÇİLERİN YAŞ DURUMLARI

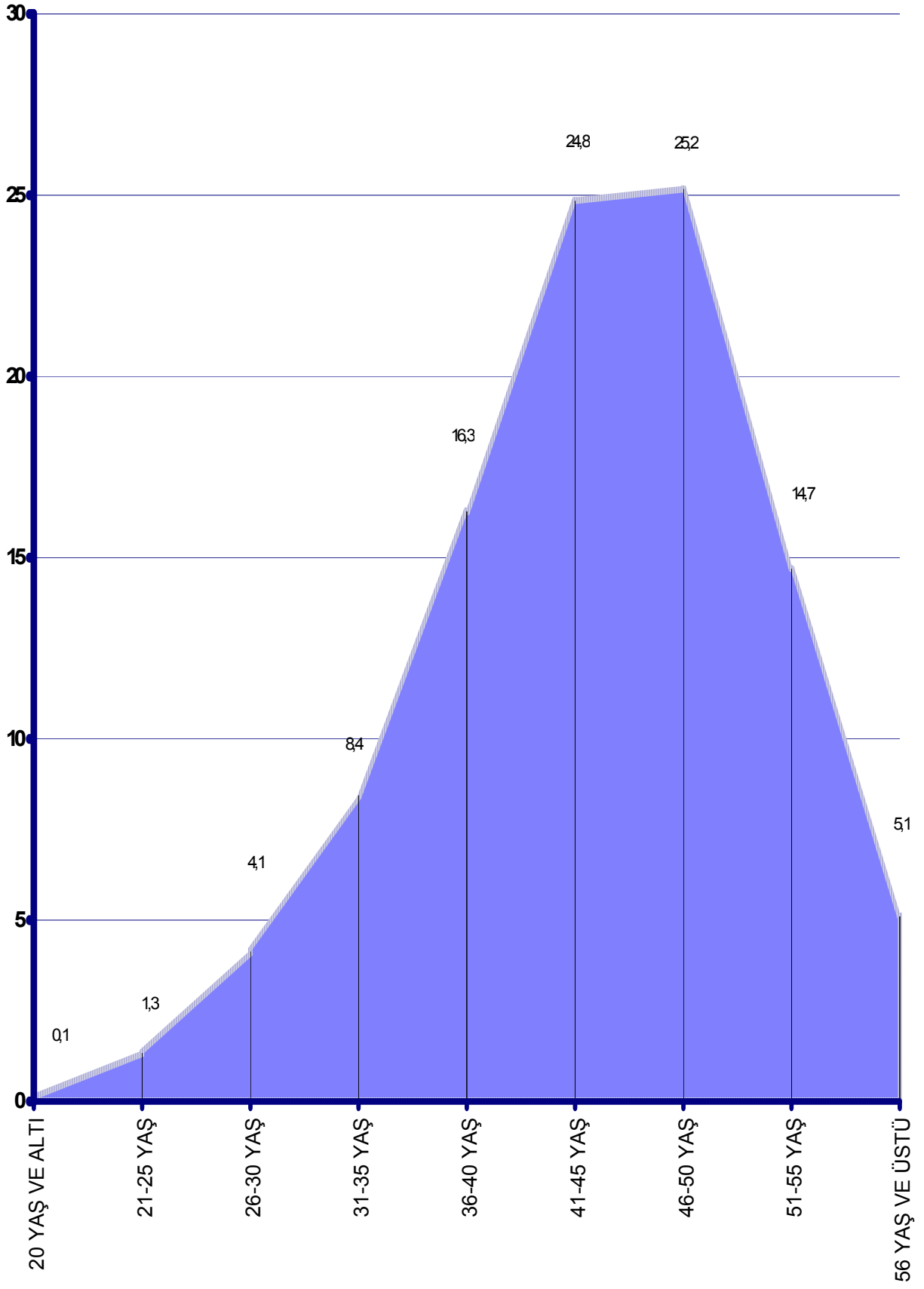
Üye işyerlerimizde 31.12.2010 tarihi itibarıyla çalışan işçilerimizin yaş durumları ilgili bilgiler yüzdeli olarak tablo 9'da incelenmiştir.

TABLO 9
YIL SONU İTİBARIYLA İŞÇİLERİN YAŞ DURUMLARI (%)

İŞKOLLARI	20 YAŞ VE ALTI	21-25 YAŞ	26-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-45 YAŞ	46-50 YAŞ	51-55 YAŞ	56 YAŞ VE ÜSTÜ	TOPLAM
TARIM VE ORMANCILIK	0,1	2,5	7,2	11,8	22,3	26,5	19,6	7,4	2,8	100,0
PETROL, KİMYA VE LASTİK	0,0	1,8	6,8	14,1	21,6	15,0	21,4	17,7	1,6	100,0
GIDA SANAYİİ	0,0	0,8	3,9	11,8	19,1	44,5	17,9	1,5	0,4	100,0
BASIN VE YAYIN	0,0	0,0	0,0	0,0	4,5	18,2	36,4	31,8	9,1	100,0
METAL	1,2	4,7	7,6	11,9	25,4	20,1	20,0	7,7	1,3	100,0
GEMİ	0,0	0,0	0,8	3,0	5,3	32,6	43,2	9,8	5,3	100,0
İNŞAAT	0,0	0,1	1,6	4,7	8,4	21,6	30,5	23,4	9,7	100,0
TİCARET, BÜRO, EĞİTİM	0,0	1,4	10,4	19,8	22,7	21,7	16,3	6,0	1,8	100,0
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI	0,0	1,7	4,2	4,9	12,5	25,9	27,5	18,9	4,4	100,0
DENİZ TAŞIMACILIĞI	0,0	0,2	1,5	14,4	23,7	21,9	23,0	11,4	4,0	100,0
ARDIYE VE ANTREPOCULUK	0,0	0,0	0,1	10,9	11,9	28,0	28,3	18,0	2,9	100,0
HABERLEŞME	0,0	0,0	0,0	0,3	12,5	39,2	33,6	11,2	3,1	100,0
SAĞLIK	0,0	0,0	1,4	9,3	12,4	24,2	23,4	20,9	8,4	100,0
KONAKLAMA VE EĞLENCE	0,0	1,3	7,7	29,5	16,7	26,3	13,5	4,5	0,6	100,0
MİLLİ SAVUNMA	0,2	1,3	3,2	8,5	20,9	27,9	25,5	10,7	1,8	100,0
GENEL TOPLAM	0,1	1,3	4,1	8,4	16,3	24,8	25,2	14,7	5,1	100,0

Tablo 9'da görüleceği üzere işçilerimizin %25,2'si 46-50 yaş aralığında, %24,8'i de 41-45 yaş aralığında bulunmaktadır. Araştırma kapsamındaki üyelerimizde çalışan 20 yaş ve altındaki toplam işçimiz sadece 117'dir. Bu sayı oranlamada 0,1 gözükmemektedir (Grafik 9).

GRAFİK 9
İŞÇİLERİN YAŞ DURUMLARI (%)



IX- İŞÇİLERİN CİNSİYETLERİ

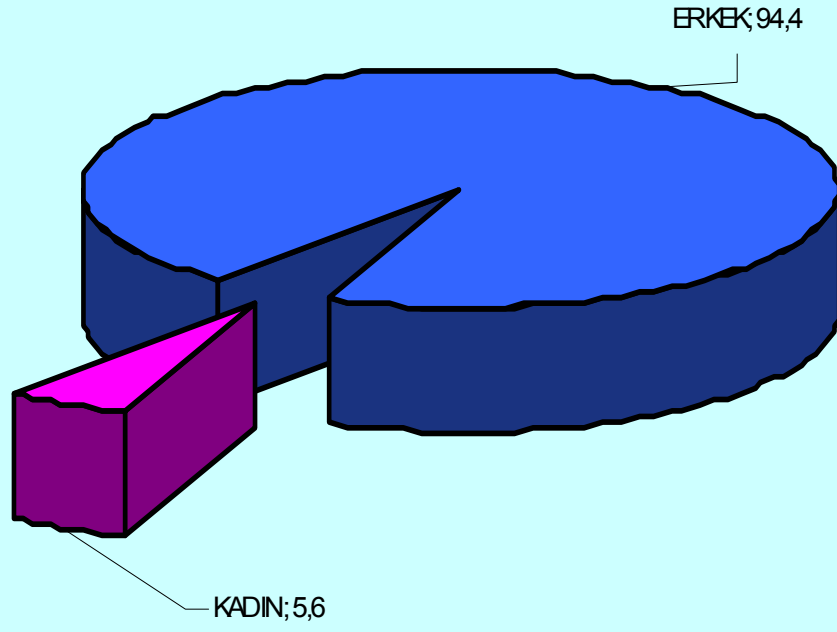
31.12.2010 tarihi itibarıyla üye işyerlerimizde çalışan işçilerin kadın ve erkek olarak yüzdeli dağılımları Tablo 10'da incelenmiştir.

TABLO 10
YIL SONU İTİBARIYLA İŞÇİLERİN CİNSİYETLERİ

İŞKOLLARI	ERKEK	%	KADIN	%	TOPLAM	%
TARIM VE ORMANCILIK	29.490	90,1	3.250	9,9	32.740	100,0
PETROL, KİMYA VE LASTİK	428	97,3	12	2,7	440	100,0
GIDA SANAYİİ	702	94,5	41	5,5	743	100,0
BASIN VE YAYIN	20	90,9	2	9,1	22	100,0
METAL	3.570	96,8	119	3,2	3.689	100,0
GEMİ	128	97,0	4	3,0	132	100,0
İNŞAAT	37.518	96,2	1.466	3,8	38.984	100,0
TİCARET, BÜRO, EĞİTİM	3.847	82,4	822	17,6	4.669	100,0
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI	13.357	99,2	102	0,8	13.459	100,0
DENİZ TAŞIMACILIĞI	1.748	94,4	104	5,6	1.852	100,0
ARDIYE VE ANTREPOCULUK	1.860	99,8	3	0,2	1.863	100,0
HABERLEŞME	781	90,3	84	9,7	865	100,0
SAĞLIK	1.568	96,6	56	3,4	1.624	100,0
KONAKLAMA VE EĞLENCE	137	87,8	19	12,2	156	100,0
MİLLİ SAVUNMA	20.769	96,5	752	3,5	21.521	100,0
GENEL TOPLAM	115.923	94,4	6.836	5,6	122.759	100,0

Üye işyerlerimizde 31.12.2010 tarihi itibarıyla çalışan 122.759 işçinin %94,4'ü erkek, %5,6'sı kadındır. (Grafik 10).

GRAFİK 10
İŞÇİLERİN CİNSİYETLERİ (%)



ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

ÜCRET MALİYETİNİN YAPISI VE ORTALAMA ÜCRETLER

Bu bölümde üye işyerlerimizde 2010 yılı içinde gerçekleşen brüt çıplak ücret, giydirilmiş ücret ve ücret maliyeti kalemleri işkollarına göre sunulmuş ve ücret maliyetlerinin yapısı incelenmiştir.

Bu bölümde sözü edilen ödeme türleri aşağıda açıklanmıştır.

(I) Brüt Çıplak Ücret:

İşçilerin fiilen çalıştıkları günlere karşılık elde ettikleri brüt ücrettir. Buna, çalışmadan hak kazandıkları ulusal bayram, hafta tatili, genel tatil, yıllık izin ve diğer izin ücretleri de dahildir.

(II) Ücrete Bağlı Ödemeler:

Brüt çıplak ücretin artmasıyla veya azalmasıyla değişen ilave tediye-ikramiye, fazla çalışma ücreti, prim, tazminat gibi ödemeleri kapsamaktadır.

(III) Ücret Benzeri Ödemeler:

Yapılan işin ya da işçinin özelliği itibarıyla maktu olarak belirlenen ödemelerdir. Kilometre primi, ustabaşılık primi, sorumluluk zammı, kar mücadelesi primi gibi ödemeler bu başlık altında toplanmaktadır.

(IV) Nakdi Sosyal Yardımlar:

İşçiye günlük, aylık ya da yıllık bazda nakdi olarak yapılan sosyal yardım, yemek, vasıta, çocuk, aile, eğitim, gıda, giyim yardımı adı altında (aynı olarak yapılması öngörüldüğü halde, bu yardımlar nakden yapılıyor ise bu bölümde değerlendirilir) yapılan nakdi ödemeleri kapsamaktadır.

(V) Giydirilmiş Ücret:

İşçi açısından ücret geliri olarak da tarif edilen giydirilmiş ücret; yukarıda zikredilen bütün ödemelerin toplamını ifade etmektedir. Daha farklı bir anlatımla; Giydirilmiş Ücret = Brüt Çıplak Ücret + Ücrete Bağlı Ödemeler + Ücret Benzeri Ödemeler + Nakdi Sosyal Yardımlar'dan meydana gelmektedir.

(VI) Ücret Maliyeti:

Giydirilmiş ücrete; aynı olarak yapılan sosyal yardımlar ile olaya bağlı olarak yapılan doğum-ölüm-evlenme yardımları, giyim eşyası giderleri, harcırah, yolluk, seyyar görev tazminatı gibi ödemelerin ve SGK primleri işveren payı, işsizlik sigortası primi işveren payı gibi kanuni ödemelerin eklenmesiyle oluşmaktadır.

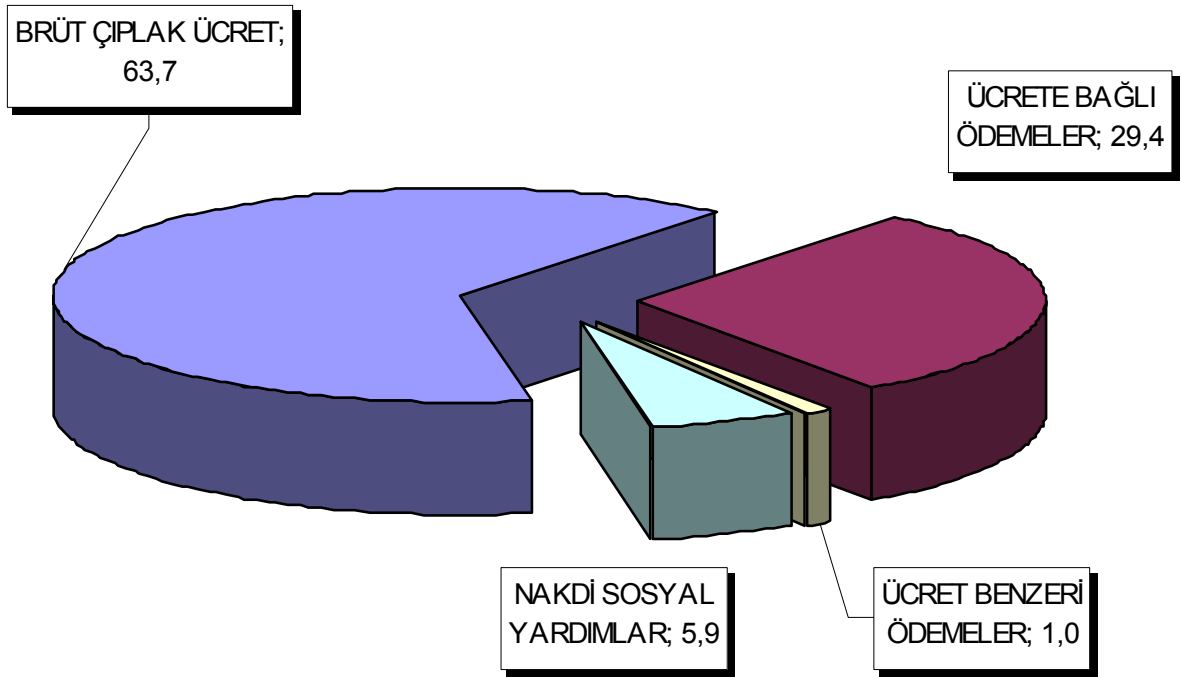
(VII) İşgücü Maliyeti:

Ücret maliyetine; ihbar ve kıdem tazminatları, geçersiz fesih nedeniyle ödenen ücret ve tazminatlar, iş sağlığı ve güvenliği, kreş, spor, eğitim giderleri gibi kanuni yükümlülüklerin ilavesiyle ortaya çıkmaktadır.

I- GİYDİRİLMİŞ ÜCRETİN DAĞILIMI

Grafik 11’de görüleceği üzere giydirilmiş ücret içinde; brüt çıplak ücretin payı %63,7, ücrete bağlı ödemelerin payı %29,4, ücret benzeri ödemelerin payı %1,0 ve nakdi sosyal yardımların payı %5,9 olarak gerçekleşmiştir.

GRAFİK 11
GİYDİRİLMİŞ ÜCRETİN DAĞILIMI (%)



II- ÜCRET MALİYETİNİN DAĞILIMI

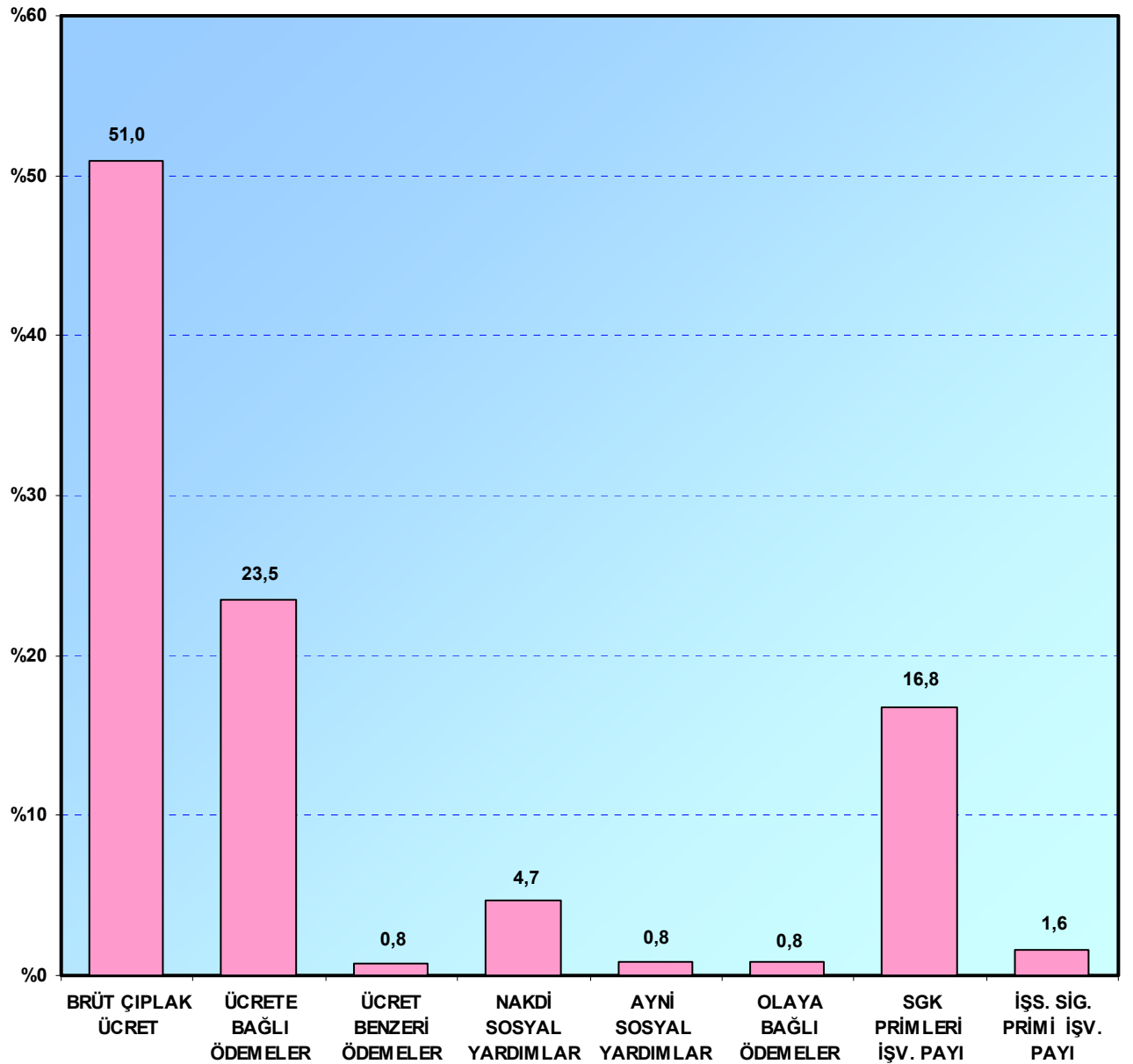
Üye işyerlerimizde ücret maliyetini teşkil eden bütün ödemeler Grafik 12’de gösterilmiştir.

Grafikte yer alan verilere göre üye işyerlerimizde 2010 yılında gerçekleşen ücret maliyetinin;

- %51,0’ını Brüt Çıplak Ücret,
- %23,5’ini Ücrete Bağlı Ödemeler,
- %0,8’ini Ücret Benzeri Ödemeler,
- %4,7’sini Nakdi Sosyal Yardımlar,
- %0,8’ini Ayni Sosyal Yardımlar,
- %0,8’ini Olaya Bağlı Ödemeler,
- %16,8’ini SGK Primleri İşveren Payı,
- %1,6’sını İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı,

Teşkil etmektedir.

GRAFİK 12
ÜCRET MALİYETİNİN DAĞILIMI (%)

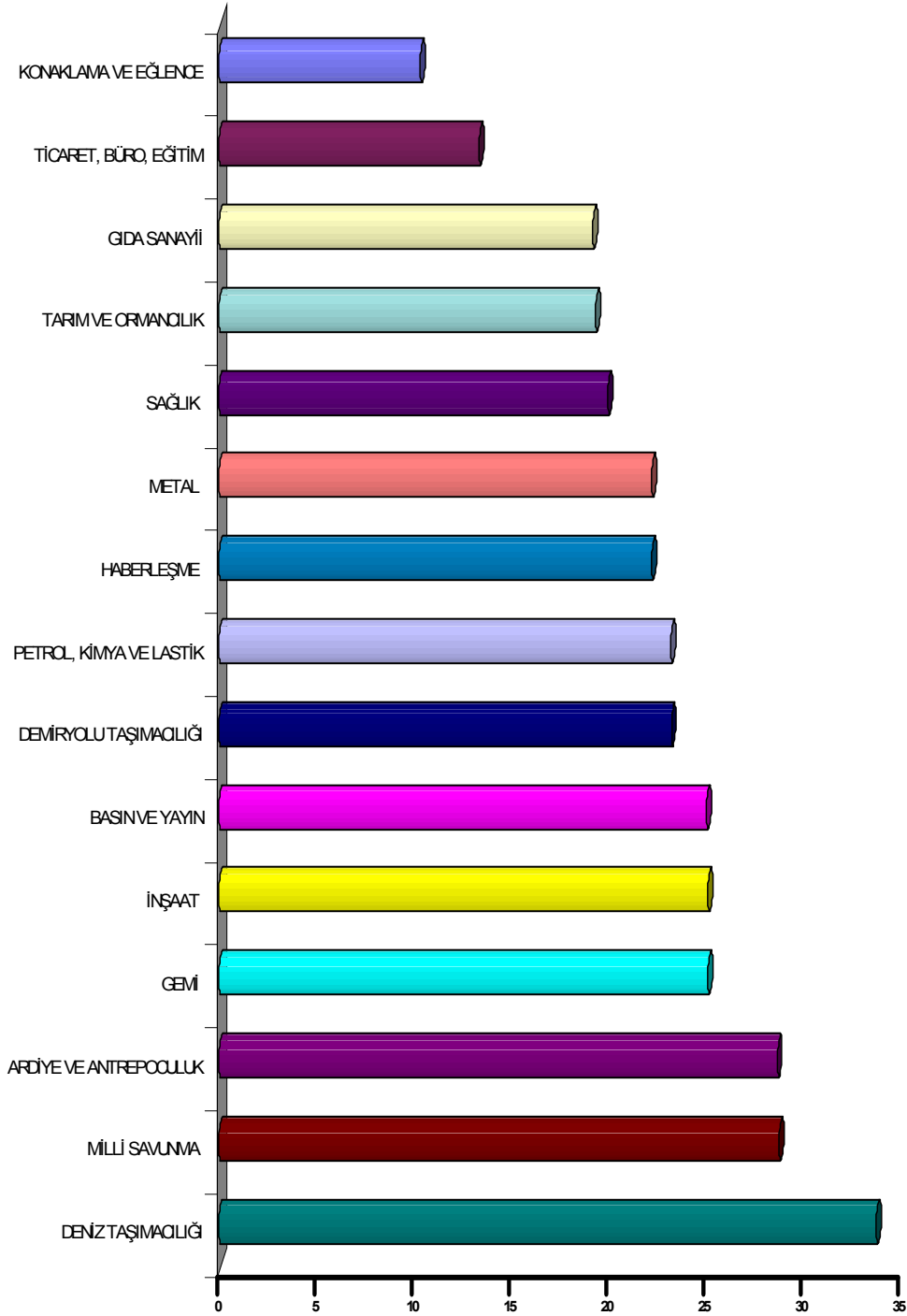


III- BİRİM ÜCRET MALİYETİ

Bir işçinin bir saatlik çalışması dikkate alınarak işçi başına düşen ücret maliyeti, işkolları itibarıyla Grafik 13'de gösterilmiştir.

Birim ücret maliyeti açısından en düşük işkolu Konaklama ve Eğlence Yerleri, en yüksek işkolu ise Deniz Taşımacılığı işkolu olarak gözlenmektedir (Grafik 13).

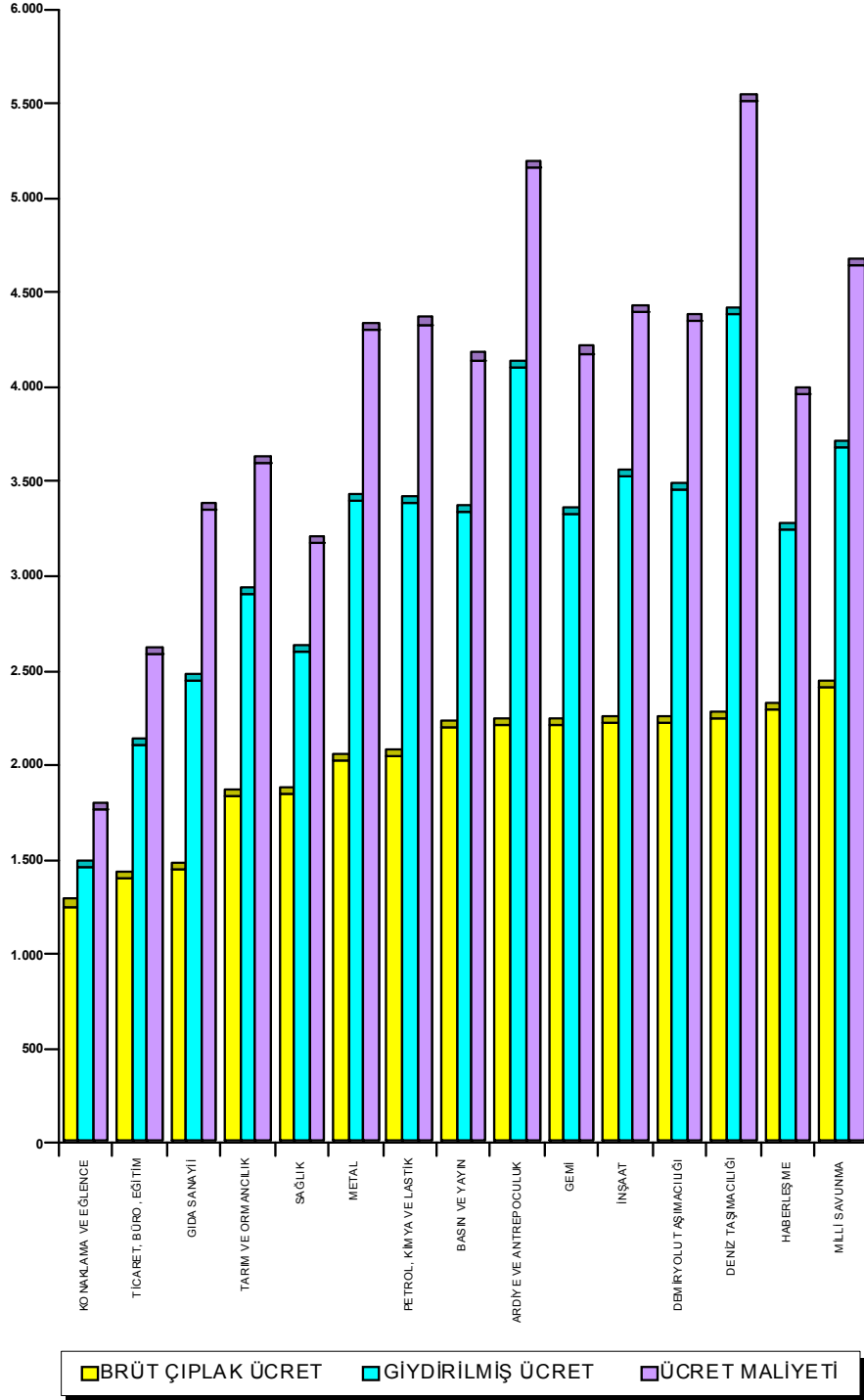
GRAFİK 13
BİRİM ÜCRET MALİYETİ (TL/SAAT)



IV- ORTALAMA ÜCRETLER

Araştırma kapsamında bulunan üye kuruluşlarımızda 31.12.2010 tarihi itibarıyla ortalama brüt çıplak ve giydirilmiş ücretler ile ücret maliyetleri Grafik 14'de gösterilmiştir.

GRAFİK 14
ORTALAMA ÜCRETLER (TL/AY)



Görüleceği üzere en düşük brüt çıplak ücret Konaklama ve Eğlence Yerleri işkolundadır. En yüksek ücretler; brüt çıplakta Millî Savunma, giydirilmiş ve ücret maliyetinde Deniz Taşımacılığı işkolunda bulunmaktadır.

TÜHİS
TÜRK AĞIR SANAYİİ VE HİZMET SEKTÖRÜ
KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASI

Yayın No: 76 / Ankara - Şubat 2012

TÜHİS
Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası
Kuzgun Sokak No: 103 06540 A.Ayrancı/ANKARA
Tel: (312) 440 02 07 Faks: (312) 440 02 08
www.tuhis.org.tr